

REFORMA LABORAL

(3 de febrer de 2022)

1. ARGUMENTARI:

- **Aquesta reforma laboral és l'inici, no el final.** Som a la casella de sortida, però en un tauler totalment diferent. Aquest no és el tauler del PP: un on s'apostava per crear ocupació a costa de cobrar menys, treballar menys i viure pitjor. El nostre tauler és el de l'estabilitat. **L'adversari són la precarietat i la temporalitat.**
- No podem donar carta de naturalesa a la males condicions laborals de les persones treballadores. **L'economia low cost produeix societats low cost, per això aquesta reforma no podia esperar més.**
- La força de les lleis i les polítiques no només es mesuren en la seva capacitat coercitiva, també i sobretot en el consens que generen. Per això, és important que l'acord sigui ampli. **Una reforma més radical arribaria molt menys lluny. Una llei pot ser tan coercitiva com vulguem, però sense consens perdrà eficiència.**
- **Estem construint el model laboral del futur, i això no es pot fer amb pressa, s'ha d'anar partit a partit.** El següent objectiu és continuar pujant l'SMI i equiparar-lo a la mitjana europea. Ja està convocada la taula de diàleg social per fer-ho. És el millor exemple que la Reforma Laboral és el començament.
- **És incomprendible que es titubegi amb una de les pitjors herències dels governs del Partit Popular.** Per culpa de la reforma del PP avui som més pobres i tenim feines més temporals. Per tant, **la derogació de la reforma laboral és el primer pas per deixar enrere la precarietat i la temporalitat del mercat laboral espanyol.**
- Estrenarem la reforma Díaz l'any 2022, apropant-nos a Europa en matèria d'estabilitat i seguretat a l'ocupació. **El seu objectiu principal és col·locar el treball decent al centre de la democràcia espanyola.**
- Rufián va dir l'altre dia que no hi ha hagut cap iniciativa a favor de la classe treballadora que s'hagi fet sense el vot d'ERC. Al final, la seva pròpia decisió és la que ha acabat amb aquesta situació.
- **ERC es renta les mans amb la reforma laboral perquè sap que sortia sense el seu suport. És impropï d'una força de govern.** Una força d'oposició es pot permetre el NO a tot, però qui governa Catalunya no. Esquerra ha de vetllar pels milers de persones que viuen encadenant contractes temporals i precaris a Catalunya. 8 de cada 10 contractes a Catalunya són temporals. 1 de cada 4 dura només una setmana.



- **Es tracta d'una reforma que ha rebut suports progressistes, tant des de l'àmbit nacional amb el vot de Compromís, Más País o Teruel Existe així com des de l'àmbit internacional amb el suport de l'expresident brasilereny Lula Da Silva que l'ha posat com a exemple.**
- Aquests suports són la demostració que el bloc progressista no està trencat. Que hi hagi una ferida no vol dir que hi hagi una fractura definitiva. **El bloc progressista és condició de possibilitat perquè el nostre país pugui seguir avançant i treballarem perquè sigui així.**

2. CONTINGUTS DE LA REFORMA DÍAZ:

- El principal element és la **recuperació del paper central de la negociació col·lectiva**, que havia estat eliminat. És el primer pas per recuperar l'equilibri en les relacions laborals entre les persones treballadores i l'empresariat. Les organitzacions dels treballadors guanyen poder de negociació. **Afiliar-se a un sindicat, organitzar-se i lluitar avui dia és més útil que ahir.**
- El segon element és la **recuperació de la ultraactivitat dels convenis i la derogació de la prevalença del conveni d'empresa en matèria salarial**. La principal conseqüència pràctica és la fi de la lògica de la devaluació salarial imposada pel PP. **La nostra aposta és una política de rendes diferent, basada en la prosperitat compartida.**
- El tercer element és el **canvi de paradigma en matèria de contractació**. Establim que **la contractació indefinida, que atorga seguretat i tranquil·litat a la feina, serà la norma i mai més l'excepció**.
 - Les causes que justifiquin la temporalitat estan fortament taxades, limitem les modalitats de contractació i incrementem les sancions. Només hi haurà un contracte de durada determinada, que es podrà subscriure per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora.
 - Canviem el model dels contractes formatius, inspirant-nos en el model alemany i oferint a la nostra joventut oportunitats amb drets i perspectives de futur. En concret, hi haurà dues modalitats: la formació en alternança i l'obtenció de la pràctica professional. El primer servirà per adquirir la competència professional adequada corresponent a un nivell d'estudis determinat. El segon es pot fer fins a un màxim de tres anys després d'obtinguda la certificació. Tindran entre sis mesos i un any de durada. Comptaran amb cobertura de desocupació.
- **El quart element són els ERTes**. Després de l'experiència de la pandèmia, aquestes eines de protecció social han vingut a quedar-s'hi. Incorporem allò que s'ha après i combinem la protecció social amb la flexibilitat interna. **Si la crisi del 2008 es va afrontar amb retallades salarials i acomiadaments,**

després de la crisi de la pandèmia, vam consolidar un model alternatiu basat en la protecció de la ciutadania.

- Els treballadors afectats pel Mecanisme RED rebran una prestació específica, semblant a la de desocupació (70% de la base de cotització) sense que consumeixi l'atur generat fins ara.
- **El cinquè element són els canvis en matèria de subcontractació. Garantim l'aplicació del conveni sectorial per millorar les condicions laborals de les persones subcontractades.** A més, incrementarem les sancions per als empresaris que abusin de la temporalitat: s'aplicaran per nombre de treballadors i no pas per empresa.
- Finalment, **eliminem la possibilitat d'acomiadar els treballadors fixos de les administracions públiques per causes econòmiques.**
- Sobre les indemnitzacions per acomiadament i els salaris de tramitació cal assenyalar que el problema actual al mercat de treball espanyol no és que et paguin 45 o 33 dies per acomiadament, sinó que en ser la temporalitat la norma t'en paguen com a molt 12. **El que aquesta reforma pretén és acabar amb la temporalitat i, per tant, que la gent torni a tenir dret real a les prestacions per acomiadament i que a la gent no se l'acomiada al primer cop de crisi. L'objectiu és protegir els que mai no s'han protegit, els més febles**
- Sobre l'autorització administrativa per als EROs. És cert que no es recupera, però al pla de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social ja ha aprovat i publicat pel BOE es conté el compromís que aquesta controli, entre d'altres, les causes dels acomiadaments col·lectius. **Això pot ser un element de control molt més eficaç que les velles autoritzacions administratives, que en molts casos estaven mediatitzades per les pressions polítiques i depenien del govern de torn.**
- **Un dels punts forts de la reforma és la desaparició del contracte per obra i servei (el que més ha contribuït a incrementar la bombolla de la temporalitat).** Al sector de la construcció, on més s'han utilitzat els contractes per obra i servei, la modalitat ordinària de contractació passarà a ser la de tipus indefinit.
- **En essència, el contracte temporal serà l'excepció, no la regla:** els contractes de durada determinada es mantenen, però només de dos tipus: l'estructural (per circumstàncies de la producció); i per substitució d'un altre treballador. El primer només es podrà estendre fins als sis mesos de durada, o a un any si ho permet el conveni de l'activitat que s'exerceixi.

- A més, s'aprova una cotització extra per als contractes més curts, els inferiors a un mes. Encara que siguin legals, aquests contractes seran més cars com a mesura per desincentivar-ne l'ús.
- S'ha criticat molt que no s'augmentarà la indemnització per acomiadament, però **en fer els contractes fixos la regla i no l'excepció s'està apostant per augmentar els costos d'acomiadament.**
 - A més, la reforma recull que, "es prioritzarà" la reducció de jornada davant de la suspensió de contractes.
- **La prevalença dels convenis autonòmics sobre els estatals porta a la legislació laboral des de mitjans dels anys 90.** I a Euskadi hi ha un acord bàsic de relacions laborals signat per totes les organitzacions.
- **La reforma també endureix el règim sancionador per contractació fraudulenta, i a partir d'ara les sancions s'aplicaran per treballador i no per empresa.** Per exemple, si el Bar Paco té cinc empleats temporals fraudulents, la Inspecció de Treball avui li imposaria una sanció. Amb la nova legislació serien cinc les infraccions.

3. QUÈ VA IMPLICAR LA REFORMA DEL PP DE 2012?

- **La reforma laboral de 2012 va promoure la destrucció d'ocupació a l'abaratir i facilitar els acomiadaments**, i al fer-ho, va afavorir l'autoritarisme enfront de la flexibilitat negociada.
 - **2012 va ser l'exercici amb major nombre d'acomiadaments de contractes indefinits de la història, 777.000**, el que es va traduir en la segona major pèrdua total d'ocupació de la història, 788.700 ocupats. **I el 2013 es van perdre altres 493.700 llocs de treball.**
 - De 2011-2018 les hores treballades per persona han baixat un 0,9%. Això en part és conseqüència tant de l'auge del contracte a temps parcial, com de l'augment de la rotació laboral, derivades de la major discrecionalitat atorgada a l'empresari en la gestió de l'ocupació amb la reforma de 2012.
- **A més, la reforma laboral ha incrementat la precarietat laboral a Espanya. Avui l'ocupació és de pitjor qualitat, més inestable, menys segur i està pitjor pagat.**
 - La temporalitat no ha deixat de créixer. De 2013 a 2018 la taxa de temporalitat va créixer 3,6 punts percentuals (de l'23,1% a l'26,8%) i en 2018 va ser la més alta des de 2008.
 - La rotació en l'ocupació ha augmentat sense parar. Els contractes temporals realitzats són cada vegada de més curta durada: **El 27,2% dels contractes temporals firmats al 2019 tenien una durada inicial inferior a 7 dies.**

- **Des de l'entrada en vigor de la reforma 30 de cada 100 llocs de treball creats han estat a temps parcial.** En aquest temps les ocupacions a temps parcial han crescut a un ritme tres vegades superior que els de temps complet (20,3% enfront de 7,3%).
- **La reforma va aprofundir la devaluació salarial**, va augmentar la temporalitat, la parcialitat, la rotació laboral i els contractes indefinits s'han tornat més inestables.
 - Cada treballador guanya un 8% menys de mitjana a l'any gràcies al PP. **Més de 2.000 € s'ha reduït el salari mitjà en termes reals per la reforma laboral de 2012.**

DADES D'INTERÈS:

- Els contractes indefinits al gener han estat el 15% del total, sent el millor gener de la sèrie històrica quant a la signatura de nous contractes indefinits. Aquestes xifres ens aporten indicis clars del gran potencial de la nova reforma laboral.
- 8 de cada 10 contractes a Catalunya són temporals. 1 de cada 4 dura només una setmana. Aquesta reforma laboral millora les condicions laborals de la immensa majoria de treballadors a Catalunya.
- Aquesta és la reforma que pretén fer front a 20 milions de contractes temporals subscrits el 2019.
- És la reforma laboral que pretén que els treballadors passin a cobrar pels convenis sectorials i això suposi una elevació de més de 5.000 euros al salari.
- El 40% dels treballadors de la Generalitat són temporals. Hi ha unes 120.000 persones que treballin a l'administració pública catalana sense contracte fix.
- Gairebé la meitat dels contractes temporals registrats el 2020 a Catalunya van ser un mes o menys. El 40% van ser simplement obres i servei (717.000 d'un total d'1,9 milions).
- Aquesta reforma que puja el sou automàticament per aplicació del conveni de sector 5.300 euros a l'any a una cambrera de pis a Barcelona i fins a 7.500 a un empleat de transport per carretera.
- La millor notícia és que la contractació indefinida creix ràpidament. El 15% dels contractes signats al gener va ser indefinit, cosa que és un 50% més que la mitjana dels mesos de gener de l'última dècada. És possible que la reforma laboral hagi accelerat aquesta tendència.
- Segons un estudi elaborat per UGT, permetrà que els empleats de les empreses multiserveis rebin fins a 12.000 euros a l'any més pel mateix treball que estaven fent.
- A l'última EPA el creixement de l'ocupació es consolida per sobre del 4% en taxa interanual i arriba al 4,3%. Per comprendre la magnitud d'aquesta dada n'hi ha prou amb una comparativa: durant el cicle expansiu anterior (2013-2019) el ritme més alt assolit va ser del 3,9%.



- Els 16.300 contractes indefinits signats a Barcelona al gener suposen un augment intens respecte al mes de desembre (de +4.026 contractes i un +32,8%), percentualment inferior als registrats a Catalunya (+42,8%) i Espanya (+37,3%). S'ha de tenir en compte que aquests creixements en la contractació indefinida a tots els àmbits guarden relació amb l'entrada en vigor l'any 2022 de la nova reforma laboral aprovada pel govern estatal i que modifica les modalitats contractuals existents.
- En el primer mes de vigència de la reforma laboral, la contractació indefinida augmenta significativament a Barcelona (+76,3%), en relació al gener de 2021, com també succeeix a Catalunya (+78,4%) i Espanya (+92,2%). Pel que fa al pes relatiu dels contractes indefinits a la ciutat, se situa en un 25,3% del total de contractes, el valor més elevat de tota la sèrie històrica i supera els dels àmbits català (20,8%) i estatal (15,0%), i és més 11pp superior a la mitjana del mesos de gener del període 2011-2020.