

ARGUMENTARI SALARI MÀXIM CATALÀ

(7 d'octubre)

ARGUMENTARI GENERAL

- El que proposem amb el Salari Màxim Català és establir un **ràtio obligatòria que estableixi per llei quina és la diferència màxima que pot existir entre la persona que més cobra i la que menys de cada empresa**. Això implicaria que cada vegada que un cap es vulgui apujar el sou, hauria de pujar-li la part proporcional a tots els treballadors i treballadores.
- Per exemple, avui dia, dins d'empreses com l'elèctrica Naturgy, els alts directius cobren 88 vegades que el salari mitjà de l'empresa. O d'altres com Ferrovial, 238 vegades més (dades de 2019). Això va en contra de la meritocràcia, perquè no hi ha cap feina que en el seu valor real pugui ser 238 vegades més necessària que la d'un salari alt-mitjà del país. I ja no dic si ho comparem a les persones que s'ocupen de les tasques essencials. Aquests són els aprenentatges de la pandèmia que ara ens toca aplicar.
- El debat no és Salari Màxim sí o no, **el debat és quanta desigualtat pot aguantar la democràcia**. En aquest sentit, la qüestió és quin és el factor que volem establir. Al referèndum de Suïssa de 2013, quan es va votar la mesura, es va establir una diferència de 12. Bé, doncs caldria estudiar quines són les diferències salarials al nostre país i, evidentment, negociar-ho amb patronal i sindicats a través del diàleg social.
- És una mesura pensada per les grans empreses amb beneficis obscens, no per PIMES i autònoms on les ràtios de diferència de salaris són molt baixes.
- És una mesura que té un objectiu molt clar: aconseguir que els beneficis econòmics que generem tots i totes no s'acumulin només en la cúpula del que més tenen, sinó que aquests beneficis repercuteix en una millora dels salaris de tothom. Per tant, **no es una mesura per abaixar salaris, sinó per apujar-los. No es tracta de que uns perdin i uns guanyin, sinó d'aprofitar la riquesa que generem per construir una vida millor**.
- Els països i les societats generem riquesa, però cada vegada s'acumula en menys mans. Un exemple és com a Espanya per primera vegada s'ha superat la barrera d'un milió de milionaris. Una xifra a la que s'ha arribat just quan la resta de la societat estava fent els majors esforços possibles per la



COVID 19. Aquest patró d'acumulació per parts dels més rics també s'està produint a nivell global.

- És una mesura que ens faria ser una societat més lliure i més democràtica en el sentit en que no només distribueix la riquesa, sinó que redistribueix el poder. **S'ha parlat molt del gran poder de les elèctriques que és el que fa que pugi el preu de la llum, doncs bé, a menys riquesa, menys poder també per imposar-se.**
- És una mesura que és radicalment feminista, perquè les persones que menys cobren de les empreses són les dones. També d'anticorrupció i regeneració democràtica, perquè com demostren les dades, les societats amb més desigualtats són sempre les més corruptes.
- Són propostes que nosaltres encabim dins l'anomenat **nou laborisme verd**, que faci indissociable arribar a final de mes amb salvar el planeta. En aquest sentit, creiem que Catalunya pot ser líder una mesura com aquesta. De fet, ERC ja va fer una proposta molt similar al Congrés l'any 2014, i per tant, no s'entendria que ara no li donés suport.

COM S'APLICARIA:

- Començaríem aplicant-la amb un pla pilot que, en primer lloc, hauria de comportar un debat sobre la ràtio a aplicar conjuntament amb patronal i sindicats dins el diàleg social. A partir d'aquí:
 - La Generalitat es comprometria en **no contractar a cap empresa que no complís aquesta ràtio**. Per exemple, no s'hauria pogut produir el contracte dels rastrejadors amb Ferrovial on els alts directius cobren 238 vegades més que el salari mitjà.
 - S'aplicaria des del primer moment a les empreses de titularitat pública.

DADES:

- **En dades de 2019** que és l'últim informe que tenim dels sindicats, un alt directiu del Banc Santander cobra 222 vegades que el salari mig de l'empresa. Ja no parlem del més baix, només del salari mig. Un directiu de d'Inditex cobra 298 vegades més que el salari mig de l'empresa. Ferrovial, 238 vegades més. BBVA 128 vegades més. Naturgy, 88 vegades més.
- **A Espanya hi ha més milionaris que mai.** Aquest mateix juny, es va superar el milió de milionaris per primera vegada: <https://forbes.es/forbes-ricos/105264/espana-supera-por-primera-vez-el-millon-de-millonarios/>



- I aquest és un **fenomen global**, l'any 2020, en plena pandèmia, les 50 persones més riques del món van acumular 640.000 milions d'euros més de riquesa.

ANTECEDENTS DE LA MESURA:

- **2009.** Proposta de Vicenç Navarro.
http://www.vnavarro.org/wp-content/uploads/2009/11/salario-minimo_salario-maximo-26nov09.pdf
- **2009.** El Congreso de EEUU exploró la posibilidad de que se apruebe una ley que prohíba al Gobierno federal establecer contratos o conciertos con empresas cuyos directivos ingresen más de 100 veces el salario promedio de los trabajadores de la empresa. Una posició que en aquell moment tenia el suport del 78% de la població.
- **2014.** ERC va sol·licitar al Congrés un “sostre salarial màxim dins l’empresa” que es concretava amb que un treballador no pogués guanyar en un mes més que el que guanyava un altre al llarg d’un any.
https://www.eldiario.es/politica/erc-salarial-vinculado-dentro-empresa_1_5004603.html
- **2017. Jeremy Corbyn.** No va especificar quin seria el màxim d’ingressos, però va senyalar que seria “una mica més alt” que el salari de diputat: 138.000 lliures (158.000 euros) anuals.
https://www.eldiario.es/internacional/laborista-britanico-propone-limitar-maximo_1_3649303.html.
- **1970 en endavant. Sanders** volia establir un llindar per sobre del qual s’hauria de pagar el 100 d’impostos. És a dir, a partir d’un cert sou, cada euro de més aniria directament al govern:
<https://www.theatlantic.com/business/archive/2015/11/bernie-sanders-used-to-think-there-should-be-a-maximum-wage/416790/>.
- **Octubre 2019.** Informe i recomanacions **Intermón Oxfam**: “Establir una ràtio màxima que no pugui superar-se entre el salari del primer executiu i el salari més baix de cada empresa.
<https://cdn2.hubspot.net/hubfs/426027/Oxfam-Website/OxfamWeb-Documents/OxfamWeb-Informes/quien-parte-y-reparte-informe-ibex-2019.pdf>.
- **Klaus Schwab**, fundador del Fòrum Econòmic Mundial, va proposar un factor 20 per a la limitació de sous.