

Proposta de resolució 11

Vida bona, treball just: un compromís comú

Aquesta IV Assemblea de Catalunya en Comú no és només un moment de trobada i debat intern, sinó un pas decisiu per consolidar-nos com el partit útil i de referència per a la classe treballadora catalana. Els reptes del segle XXI ens exigeixen adaptar-nos a les noves realitats, sense perdre de vista els principis fonamentals d'igualtat, solidaritat i justícia social que ens defineixen com a organització.

En aquesta assemblea hem de reforçar el nostre compromís amb les persones que dia rere dia lluiten per un present més digne, sense renunciar a un futur millor. Volem ser la veu de la classe treballadora en totes les institucions i espais de decisió, liderant les batalles per una vida millor, per un treball digne, per un habitatge assequible i per la justícia climàtica. Aquest és el moment de construir, amb més força que mai, un partit que sigui útil, proper i transformador.

Catalunya en Comú es reafirma en el seu compromís per construir una societat més justa i equitativa, on la dignitat del treball i la qualitat de vida siguin eixos centrals de qualsevol política pública. Davant els reptes globals que plantegen

la digitalització, la crisi climàtica i la creixent incertesa, és imprescindible impulsar canvis estructurals que garanteixin un futur digne per a tothom. En aquest sentit, el treball i els drets laborals esdevenen el pilar fonamental per garantir una vida millor, més justa i sostenible.

La crisi climàtica, combinada amb la incertesa econòmica global, ens obliga a repensar el model de treball i el desenvolupament econòmic. Necessitem una transició ecològica justa, on la lluita contra el canvi climàtic estigui vinculada amb la creació de llocs de treball dignes i estables. En aquest sentit, Catalunya en Comú defensa la necessitat de redefinir les prioritats productives del país, fent que la producció industrial sigui sostenible, respectant els límits del planeta i oferint oportunitats laborals segures i ben remunerades.

La crisi actual també ha evidenciat la fragilitat del sistema laboral i la creixent precarització. Hem de lluitar per un futur on el treball no sigui una font de patiment, sinó una garantia de dignitat i seguretat, defensem el dret al treball i la plena ocupació. En aquest context, reivindiquem la reducció de la jornada laboral, una mesura que ha de permetre repartir millor el treball, fomentar la conciliació familiar i laboral i reduir l'estrès laboral associat a jornades excessives.

Vivim en un context de canvis accelerats impulsats per la digitalització, l'automatització i l'expansió de les noves tecnologies. Aquests canvis, tot i oferir oportunitats per a la innovació i la millora de la productivitat,

també representen un risc real per a la precarització de molts llocs de treball, especialment en sectors que tradicionalment han estat menys digitalitzats.

La digitalització ha de ser un mitjà per millorar la qualitat del treball, no una excusa per incrementar la desigualtat o degradar les condicions laborals. Demanem polítiques públiques que assegurin la transició digital justa, garantint que ningú quedi enrere en aquest procés de transformació i que s'apliquin mesures per protegir els col·lectius més vulnerables davant els canvis laborals.

La reducció de la jornada laboral és una reivindicació sindical històrica i avui és més rellevant que mai. Els avenços tecnològics i la major productivitat generada per la digitalització permeten que aquesta sigui una mesura viable. Des de Catalunya en Comú, creiem fermament que la reducció de la jornada no només és necessària per millorar la qualitat de vida de les persones treballadores, sinó que és un element clau per combatre la precarització i l'atur.

El sindicalisme de classe ha estat i continua sent un actor fonamental en la defensa dels drets laborals i la millora de les condicions materials de vida de la classe treballadora. Per això, defensem un sindicalisme fort dins les empreses, fomentant la creació de més comitès d'empresa i garantint els drets laborals. Només amb sindicats forts, que exerceixin de contrapesos reals davant els abusos de poder de determinades empreses, podem avançar cap a una redistribució més justa de la riquesa i la reducció de les desigualtats.

La democràcia no es pot quedar a les portes de les empreses. Defensar una societat justa implica també promoure una democratització real del món laboral, on les decisions empresarials no es prenguin de manera unilateral per part de la patronal. El sindicalisme és una eina fonamental en aquest sentit, ja que actua com a contrapès per garantir els drets dels treballadors i treballadores i assegura que les decisions que afecten la seva vida laboral es prenguin de manera participativa i transparent.

A més de la defensa d'un treball digne, és essencial garantir uns serveis públics de qualitat que incloguin l'educació, la salut i l'atenció social. Aquests serveis són fonamentals per assegurar la igualtat de drets i oportunitats per a tothom, independentment de la seva situació econòmica. Polítiques com la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) i el Salari Mínim Interprofessional (SMI) són instruments indispensables que proporcionen una xarxa de seguretat als treballadors i treballadores i les seves famílies davant situacions de vulnerabilitat. Així mateix, la defensa del sistema públic de pensions és crucial per garantir que, al final de la vida laboral, tothom pugui gaudir d'una pensió justa i suficient, assegurant així una dignitat que ha de perdurar en totes les etapes de la vida.

Un treball digne ha d'estar vinculat a unes condicions materials de vida dignes. La lluita pel dret a l'habitatge és, per tant, inseparable de la lluita pels drets laborals. No podem parlar de dignitat laboral si les persones no tenen accés a un habitatge assequible i adequat o si les seves condicions materials no els permeten viure amb

seguretat i tranquil·litat. Catalunya en Comú defensa una política d'habitatge que prioritzi l'accés universal i assequible, així com la protecció dels llogaters i les llogateres i la limitació de les pràctiques especulatives.

Apostem per un model empresarial més democràtic, on els treballadors i treballadores tinguin més veu i vot en les decisions que afecten les seves condicions laborals i de vida. Això passa per reforçar la presència sindical dins les empreses, però també per promoure nous models de gestió col·lectiva, com les cooperatives o les empreses d'economia social i solidària.

Després dels resultats del cicle electoral, és evident que el camí cap a un futur millor exigeix que la renovació assolida en aquesta assemblea ens permeti seguir aprofundint en la transparència i la democràcia interna com a pilars fonamentals per dur a terme el nostre projecte polític. Els nous lideratges no només han de reflectir els nostres valors, sinó que també han d'inspirar i mobilitzar la societat cap a un canvi significatiu.

És el moment de seguir construint un projecte col·lectiu que connecti profundament amb les inquietuds de la classe treballadora i que projecti amb força els nostres nous objectius, demostrant que la unió i compromís poden transformar la realitat.

Per tot això, Catalunya en Comú es compromet a:

1. **Reafirmar la nostra aposta per la reducció de la jornada laboral, la democratització de les empreses i la transició ecològica justa** com a passes imprescindibles per construir una societat més equitativa.
2. **Recolzar la reducció de la jornada laboral a 37,5 hores aquest 2024 i impulsar la reducció a 32 hores per al 2030.**
3. **Liderar la lluita per un futur laboral digne, inclusiu i sostenible.** En aquest camí, el reforç del sindicalisme de classe, la defensa del dret a l'habitatge i la lluita contra la precarització seran eixos centrals de la nostra acció política.
4. **Posar al centre el dret al treball com a font de dignitat** i no acceptar un futur on la desigualtat i la incertesa continuïn augmentant.
5. **Reforçar i millorar els serveis públics** per tal de garantir l'accés a una educació, sanitat i assistència social de qualitat per a tothom.