

Resolució:

Per unes relacions laborals democràtiques, a per la reforma laboral del segle XXI

Les reformes del Partit Popular van suposar un canvi de paradigma molt important en les relacions laborals, tant dels drets individuals com, sobretot, en els col·lectius. Pluja torrencial sobre un mercat laboral ja molt mullat per les reformes del Partit Socialista.

La finalitat i objecte final de la reforma del PP era, malgrat els eslògans, provocar la devaluació generalitzada dels salaris, fet que ha incrementat la desigualtat social i el creixement de la pobresa laboral.

La Reforma va comportar l'increment de la desocupació fins a xifres escandaloses, especialment entre el jovent que van superar el 55%. Va augmentar la contractació temporal i la parcial no voluntària -amb un fort biaix de gènere- instal·lant la precarietat en l'ocupació i la individualització com a horitzó en les relacions laborals. Es va abaratir i facilitar l'acomiadament, descausalitzar més encara la contractació, devaluar la funció de la negociació col·lectiva i del diàleg social, afeblir la llibertat sindical i la seva capacitat d'acció i organització, i es va reforçar el poder unilateral dels i les empresàries.

L'agressió contra la negociació col·lectiva pretenia acabar amb el mecanisme clau per garantir l'equilibri entre persones treballadores i empresaris i per impedir el repartiment de la riquesa generada. Eliminava la ultraactivitat i establia la prioritat del conveni d'empresa front del conveni col·lectiu sectorial -apostant per l'enfortiment del poder empresarial i pel debilitament de la capacitat sindical-.

La pandèmia ha constatat encara més el fracàs d'aquestes polítiques, però, sobretot, ha permès comprovar que sí es pot fer un altre tipus de política abordant una situació de greu crisi protegint drets i persones. L'escut social dissenyat i posat en marxa pel Govern així ho ha demostrat.

Davant l'abaratiment i facilitació de l'acomiadament -flexibilitat externa- i la devaluació salarial, hem demostrat que existeixen polítiques més justes socialment i econòmicament més eficients. Mecanisme com els ERTES, l'establiment d'ajudes a les empreses i autònoms i les prestacions per desocupació sense consumir els seus drets en cas d'extincions futures, han permès mantenir l'ocupació, recuperar l'activitat de les empreses i el teixit productiu en un temps i xifres rècord.

Amb la sortida de la crisi sanitària, econòmica i social, és imprescindible reprendre els compromisos per a la modernització del sistema de relacions laborals i la millora dels drets laborals del nostre país.

Ara cal impulsar una nova norma que derogui la reforma laboral del Partit Popular i impulsi nous drets en el marc d'un nou estatut del treball digne, compromés en una sortida social de la crisi a través de més i millor ocupació i amb instruments d'igualtat social.

Per tot això, Catalunya en Comú refermem el compromís polític a seguir treballant en tots els àmbits Institucionals i social on participem a:

Resolució:

Per unes relacions laborals democràtiques, a per la reforma laboral del segle XXI

A) Promoure la consolidació del creixement i la creació de l'ocupació estable i de qualitat, amb especial atenció a joves i dones, situant aquest objectiu en el centre de les mesures dels Plans de recuperació, transformació i resiliència.

B) Culminar, en el marc del diàleg social, la modernització de la normativa laboral compromesa amb Europa a partir d'una nova llei del mercat laboral que derogui les reformes del Partit Popular per tal de recuperar els drets arrabassats i recuperar l'equilibri en la negociació col·lectiva a través de:

1. La recuperació de la ultraactivitat dels convenis.
2. La revisió de la prioritat aplicativa dels convenis d'empresa sobre els sectorials
3. La modificació de el règim de subcontractació laboral, per evitar que sigui un mecanisme de precarietat i discriminació.
4. La limitació de les facultats de modificació unilateral de les condicions del contracte per part de l'empresa, recuperant l'autorització a càrrec de l'autoritat laboral en defecte d'acord.
5. La introducció de Mecanismes per Sostenibilitat de l'Ocupació, fomentant la flexibilitat interna vers l'externa.
6. Abordar una regulació de les modalitats contractuals que acabi amb la precarietat i el frau en favor l'ocupació estable i de qualitat: simplificar les modalitats temporals i fer del contracte indefinit la norma general
7. Adequar el contracte formatiu perquè respongui a les necessitats formatives d'empreses i treballadors.
8. Reforçar el contracte fix discontinu per a les activitats de naturalesa cíclica i estacional.
9. Impulsar la lluita contra el frau laboral mitjançant el disseny d'un pla estratègic de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, acompanyat d'una dotació pressupostària suficient que li permeti disposar dels mitjans humans i materials necessaris per fiscalitzar amb prou garanties el compliment de la normativa laboral.
10. Establir un topall màxim de temporalitat justificada per causes de producció o substitucions a les empreses.