

## **ARGUMENTARI LOSU**

*(21 de juny de 2022)*

- Avui hem portat al Consell de Ministres una llei important i necessària. **La LOSU serà la Llei universitària contra la temporalitat i la precarietat. La LOSU serà la Llei que dignifiqui la Universitat Pública i en millori la qualitat.**
- És una llei que aborda els grans reptes actuals de la universitat: precarietat i temporalitat, finançament, innovació i adaptació a les necessitats de la societat i el mercat de treball, enfocament de drets i internacionalització.
- **Una llei que cerca dignificar les universitats i els seus treballadors. Amb més finançament i amb més drets i estabilitat laboral.** És el compromís que teniem i l'estem complint.
- També és una llei que dona a les universitats eines per respondre ràpid als canvis demogràfics i del mercat de treball
- **Hem fet una llei que generi consens i que sigui capaç d'actualitzar i salvar les universitats abans els reptes futurs.** Una llei per als propers 20 anys després de sis mesos de reunions amb 50 universitats, 13 grups polítics, sindicats i estudiants.
- És la millor llei possible. **Qui estigui en contra de totes les millores que inclou la LOSU haurà d'explicar per què prefereix que seguim amb una llei de fa 20 anys.**

### 1. ACABA AMB LA INESTABILITAT LABORAL

- La figura del professor associat es va crear perquè professionals de prestigi compartissin la seva àmplia experiència a les aules unes hores, però des de la crisi del 2007 les universitats s'han anat omplint de falsos associats docents en situació precària (sous de 300 euros) sense cap altra ocupació. **Amb la LOSU, les universitats públiques tindran fins al desembre del 2024 per convocar concursos de mèrits a fi que 25.000 associats tinguin contractes indefinits a temps parcial.** El canvi suposa guanyar antiguitat i poder optar a complements salarials.
- Els associats perdran el contracte si deixen de tenir una altra feina. D'aquesta manera, es vol reduir la inestabilitat del 40% al 8% de les plantilles.
- **Se'n beneficiaran més de 25.000 professores i professors associats.** Hem pogut anar un pas més enllà en la lluita contra la temporalitat i la precarietat.



- **Es recupera el valor original de la figura de professor/a associat**, que aportarà els seus coneixements en aquelles matèries en què la seva experiència professional sigui rellevant, limitant la seva docència a un màxim de 120 h lectives.
- Pels ajudants de doctor es preveu una carrera de 10 anys des que comencen la tesi fins que tenen un contracte fix si passen una avaluació.
- **El 15% de les noves places de funcionari es reservaran per a investigadors ja consagrats** que hagin obtingut el certificat d'excel·lència investigadora o el certificat com a investigadors.
- Les universitats volen poder contractar personalitats de prestigi, però les cotilles actuals ho impedeixen. **La LOSU preveu que hi hagi la figura dels professors titulars o catedràtics laborals amb sous lliures, que no són funcionaris, però sí que estan acreditats per l'agència d'avaluació nacional.**
- **Les noves places es publicaran en un registre** (ara el procés és molt poc transparent) i les comissions tindran majoria de membres externs a la Universitat. Un intent de posar fi a les places fetes a la mida del candidat de dins.
- La millor manera de defensar l'estudiant és proporcionant-li la millor formació i per això **s'ha proposat que els professors ajudants doctor facin un curs de metodologies docents** (primer esglaó laboral), com passa amb els educadors d'altres etapes educatives.

## 2. AFAVOREIX LA INTERNACIONALITZACIÓ

- **Els estrangers no hauran de renovar el visat cada any.** Tant els que cursin o ampliïn estudis, com els que investiguin, participin en programes d'intercanvi, facin pràctiques no laborals o participin en serveis de voluntariat.
- Les taxes d'alumnat forà a Espanya són molt baixes (27,5% en doctorat, el 21,3% en màster i el 6% en grau) i hi ha consens que, amb la baixada de la natalitat, cal atraure estudiants altres països. Per això **promovem que aquests universitaris es puguin quedar un any més en acabar els estudis sense demanar una pròrroga.**

## 3. FINANÇAMENT

- **La LOSU força les comunitats autònomes a que destinin un 1% del seu PIB a Universitats**, i ho han de fer abans del 2030.
- Ara les diferències regionals són abismals: la Universitat del País Basc compta amb un pressupost de 437 milions d'euros davant dels 297 milions de la Universitat de Màlaga, totes dues de mida semblant.

- **Les comunitats hauran de tenir plans plurianuals i per objectius per als campus** i totes les universitats, incloses les privades, hauran de destinar el 5% de la seva partida a recerca.
- No podem demanar esforços a les universitats si no van acompanyades de finançament.

#### 4. CIÈNCIA OBERTA

- **A partir d'ara els articles científics signats pel personal docent investigador de les 50 universitats públiques espanyoles han de ser d'accés lliure.**
- De fet, el text va més enllà del que diu la llei de ciència recent i precisa que **no només es revelarà la informació quan la recerca s'hagi finançat majoritàriament amb fons públics (estatals, autonòmics o de la UE), sinó sense importar d'on siguin els diners.**
- Això segueix la lògica de l'estratègia d'*open access* que la Unió Europea intenta articular des del 2018 i la base de la qual és molt simple: la investigació finançada amb diners públics s'hauria de publicar només en revistes i plataformes que permetin l'accés universal i gratuït.

#### 5. UNIVERSITAT PER TOT HOM

- **Una persona sense Batxillerat podrà estudiar una carrera de l'àmbit on treballa**, si passa un cribatge que determinaran les universitats.
- **A més, s'impulsarà la formació contínua de tota la població a través de cursos de diferent durada**, de vegades amb un contingut molt específic. El 48% de la població activa d'entre 25 i 64 anys no té cap títol de formació professionalitzant (FP o universitària).
- **La llei pretén que la població participi en projectes de recerca.** Els estudiants que s'impliquin veuran premiat el seu esforç al currículum, potser amb l'aprovació de crèdits de la carrera.
- Hem plantejat **una llei que eixampli els drets de tota la comunitat universitària:**

##### a) En matèria de gènere:

- i) Creació i reconeixement d'universitats amb equitat: plans d'igualtat, bretxa salarial i protocols davant de l'assetjament.
- ii) Garantint els drets dels estudiants des d'una perspectiva d'equitat i no discriminació
- iii) Unitats d'igualtat i diversitat obligatòries
- iv) Obligatorietat d'un pla d'igualtat de gènere i un pla d'inclusió i no discriminació.

##### b) Pel que fa a la discapacitat:

- i) Les unitats de diversitat han de tenir un servei d'atenció a la discapacitat
  - ii) Les universitats han de disposar d'un pla d'inclusió i de no discriminació per motius de discapacitat, origen ètnic i nacional, orientació sexual i identitat de gènere, i per qualsevol altra condició social o personal
  - iii) Contingent de reserva per a persones amb discapacitat a les ofertes d'ocupació pública
  - iv) Facilitació llengua de signes
  - v) Foment d'estudis propis adaptats a persones amb discapacitat intel·lectual o altres tipus. Adaptats a les capacitats.
- c) Pel que fa a l'estudiantat:
- i) Hem augmentat la participació de l'estudiantat respecte de la LOU a tots els estaments de la universitat"
  - ii) Els estudiants guanyen en drets amb la LOSU. La parada acadèmica n'és una mostra
  - iii) La LOSU és una llei pensada per als i les estudiants, tinguin l'edat que tinguin i aporta a la seva redacció les garanties perquè així sigui