



Actualització mesures COVID-19

(30 de març)

1. ARGUMENTARI EXPANSIÓ DEL CONFINAMENT:

- **Les mesures per endurir el confinament són un últim esforç que es demana a la ciutadania per accentuar la tendència a la baixa dels contagis:**
 - L'objectiu és reduir la mobilitat d'un laborable al que tenim en diumenge per protegir el nostre sistema públic de salut. L'interès general per sobre de l'interès particular.
 - Totes les mesures que està duent a terme el Govern tenen un sol objectiu: seguir reduint els contagis i protegir el sistema públic de salut una vegada ja estem notant les conseqüències positives de les mesures aplicades. La tendència a la baixa s'està consolidant i tal i com a confirmat el Ministre de Sanitat, el pic de contagis ja s'ha superat.
 - La tendència a la baixa dels contagis significa que gràcies al titànic esforç que està fent la ciutadania estem començant a guanyar-li aquesta batalla per la vida al virus.
- **Aplicar aquesta mesura just abans i durant la Setmana Santa garanteix la mínima activitat amb el mínim cost per als treballadors i treballadores:**
 - Al reduir-se el nombre de dies laborables, es redueix el cost per a empreses i es facilita que els treballadors i treballadores hagin de recuperar el mínim d'hores possible. Són 15 dies naturals, però només vuit són laborables.
 - El permís retribuït recuperable és una mesura pactada amb sindicats i patronal que implica que tothom cedeix. Els empresaris hauran de garantir el cobrament de les retribucions complertes i els treballadors hauran de retornar les hores que no es treballin abans del 31 de desembre.
 - Aquest permís no afecta a les persones que ja estiguin teletreballant, que se'ls hagi aplicat un ERTE o que estiguin de permís o baixa.
 - Per recuperar les hores, s'haurà de complir sempre amb l'article 34 de l'estatut dels treballadors i treballadores: respectar els descansos de jornada, de la setmana i que fer que el treball sigui compatible amb la conciliació.



2. PRINCIPALS MESURES APROVADES ALS ÚLTIMS CONSELLS DE MINISTRES:

2.1. CONSELL DE MINISTRES DEL 27 DE MARÇ:

- *Real Decret Llei 9/2020, del 27 de març, segons el qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per paliar els efectes derivats del COVID-19.*

→ Es prohibeix acomiadar durant el període que duri l'Estat d'Alarma per causes de força major, tècniques, econòmiques, organitzatives i de producció. No estarà justificat l'acomiadament que es realitzi per causes relacionades amb el COVID19.

→ Interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals. S'estableix l'obligació de que els treballadores i **treballadores temporals siguin readmesos passada la crisi sanitària** com a mínim pel temps que quedava pendent per al compliment dels seus contractes.

→ Els centres, serveis i establiments sanitaris que determini el Ministeri de Sanitat, així com els centres de gent gran, persones dependents o amb diversitat funcional que especifiqui la Vicepresidència de Drets Socials i Agenda 2030, seran entesos com serveis essencials. Això implica que hauran de mantenir la seva activitat sigui quina sigui la seva titularitat i que no podran tramitar ERTes.

→ **Agilització dels tràmits de les persones afectades per un ERTE** per accedir al subsidi d'atur. S'estableix que la data d'inici de la prestació serà el moment en que s'hagi produït la suspensió de de la prestació laboral per força major o la data en la que l'empresa comuniqui la decisió a l'autoritat laboral. Donada la situació de confinament, és l'empresa qui haurà de gestionar la sol·licitud i tramitació del subsidi.

→ **Els ERTes autoritzats no podran estendre's més enllà de l'Estat d'Alarma** i les seves possibles pròrrogues. Inspecció de Treball revisarà cada un dels ERTes i si existís frau, les empreses seran sancionades i hauran de tornar els diners prestats per part de l'Estat.

→ S'estableix que la contractació pública per fer front al Covid-19 es tramitarà per procediment d'urgència. Així mateix, es disposen mesures específiques per agilitzar la contractació durant la crisi sanitària, particularment amb l'exterior.

2.2. CONSELL DE MINISTRES DEL 29 DE MARÇ:



- *Real Decret Llei 10/2020, del 29 de març, segons el qual es regula el permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de lluita contra el COVID-19.*

→ Aquest permís suposa que les persones treballadores que per no desenvolupar una tasca en serveis essencials hagin de cessar la seva activitat, **puguin tenir dret a una retribució** que serà la mateixa que si estiguessin prestant els serveis de forma efectiva. La mesura garanteix el salari dels treballadors i treballadores i que les hores es tornin.

→ S'aplicarà als treballadors i treballadores als qui l'Estat d'Alarma no els havia paralitzat ja l'activitat. En queden fora:

- Treballadors i treballadores als que se'ls hagi aplicat un ERTE.
- Treballadors i treballadores que puguin seguir treballant a distància.
- Treballadors i treballadores que tinguin el contracte suspès per incapacitat temporal, baixa de maternitat o paternitat o altres causes legals.

→ El permís serà entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos. En cas de no poder aturar l'activitat de seguida, es disposarà del dia 30 de març per poder fer-ho. Es tracta d'una mesura extraordinària i temporal.

→ Les hores hauran de tornar-se abans del 31 de desembre i la recuperació s'haurà de negociar entre l'empresa i la representació legal dels treballadors i treballadores. En qualsevol cas, la recuperació d'aquestes hores no pot suposar un incompliment de l'article 34 de l'estatut dels treballadores i treballadores.

- En cas que no existís representació legal dels treballadors i treballadores, serà una comissió representativa formada pels sindicats més representatius del sector, i, en últim terme, estaria composta per tres treballadors de l'empresa. Aquesta negociació tindrà una duració màxima de 7 dies.

→ L'acord al que s'arribi podrà regular la recuperació de totes o de part de les hores de treball durant el permís, el preavis mínim amb el que la persona treballadora ha de conèixer quan haurà de tornar les hores, així com el període de referència per a la recuperació del temps de treball no desenvolupat, entre d'altres qüestions.