

REFORMA LABORAL

(27 d'octubre de 2021)

1. ARGUMENTARI:

- **La reforma laboral va ser i és un instrument per debilitar els drets dels treballadors, desequilibrant a favor de l'empresari l'estructura de la negociació col·lectiva i la possibilitat d'articular la relació laboral.** Derivat d'això, es va retardar, un cop finalitzada la crisi, la possibilitat de recuperació de poder adquisitiu dels treballadors i es va precaritzar encara més el mercat laboral.
- És incomprendible que es titubegi amb una de les pitjors herències dels governs del Partit Popular. **Per culpa de la reforma del PP avui som més pobres i tenim feines més temporals.**
- Ara ja tenim acord en QUI ha de liderar la reforma. I és que era de sentit comú que qui ha liderat 12 acords en el marc del diàleg social, Yolanda Díaz, havia de liderar la nova reforma laboral, **ara cal començar a parlar del QUÈ, del contingut.**
- Sánchez ha d'escoltar l'advertència de la ciutadania: el temps de les temeritats s'ha acabat. **Avui és temps d'acords i sobretot de complir-los.**
- **Això no va de Díaz o Calviño, això va de millorar les condicions de treball de la gent del nostre país,** de seguir defensant els drets de la gent. Això va de fer una reforma a la mida de la patronal o una reforma pensant en els treballadors.
- **La missió fonamental de govern de coalició progressista és protegir la gent, a la ciutadania.** Ho hem fet a l'hora de combatre la pandèmia, amb la regulació dels preus de l'energia o amb la nova llei d'habitatge. **Ho farem també amb la derogació de la reforma laboral del Partit Popular.**
- La derogació de la reforma laboral del PP i la reforma progressista del mercat de treball ha de tenir com a objectiu protegir la gent i no mantenir intactes els beneficis empresarials. **La derogació de la reforma laboral és el primer pas per deixar enrere la precarietat i la temporalitat del mercat laboral espanyol.**
- La derogació de la reforma laboral ja estava en l'acord de govern, pactada a l'interior de govern i amb la Comissió Europea en el Component 23. **Europa ens exigeix que combatem la veritable anomalia del mercat laboral espanyol que és la temporalitat i això és el que estem fent.**

2. QUÈ VA IMPLICAR LA REFORMA DEL PP DE 2012?

• **La reforma laboral de 2012 va promoure la destrucció d'ocupació a l'abaratir i facilitar els acomiadaments**, i al fer-ho, va afavorir l'autoritarisme enfront de la flexibilitat negociada.

- **2012 va ser l'exercici amb major nombre d'acomiadaments de contractes indefinits de la història, 777.000**, el que es va traduir en la segona major pèrdua total d'ocupació de la història, 788.700 ocupats. **I el 2013 es van perdre altres 493.700 llocs de treball.**
- De 2011-2018 les hores treballades per persona han baixat un 0,9%. Això en part és conseqüència tant de l'auge del contracte a temps parcial, com de l'augment de la rotació laboral, derivades de la major discrecionalitat atorgada a l'empresari en la gestió de l'ocupació amb la reforma de 2012.

• **A més, la reforma laboral ha incrementat la precarietat laboral a Espanya. Avui l'ocupació és de pitjor qualitat, més inestable, menys segur i està pitjor pagat.**

- La temporalitat no ha deixat de créixer. De 2013 a 2018 la taxa de temporalitat va créixer 3,6 punts percentuals (de l'23,1% a l'26,8%) i en 2018 va ser la més alta des de 2008.
- La rotació en l'ocupació ha augmentat sense parar. Els contractes temporals realitzats són cada vegada de més curta durada: **El 27,2% dels contractes temporals firmats al 2019 tenien una durada inicial inferior a 7 dies.**
- **Des de l'entrada en vigor de la reforma 30 de cada 100 llocs de treball creats han estat a temps parcial.** En aquest temps les ocupacions a temps parcial han crescut a un ritme tres vegades superior que els de temps complet (20,3% enfront de 7,3%).

• **La reforma va aprofundir la devaluació salarial**, va augmentar la temporalitat, la parcialitat, la rotació laboral i els contractes indefinits s'han tornat més inestables.

- Cada treballador guanya un 8% menys de mitjana a l'any gràcies al PP. **Més de 2.000 € s'ha reduït el salari mitjà en termes reals per la reforma laboral de 2012.**

3. CONTINGUTS DE LA REFORMA QUE PROPOSEM:

1. Contractació: limitar la precarietat i promoure l'ocupació estable i de qualitat. **L'estabilitat ha de ser la norma i la temporalitat l'excepció.**
2. Negociació col·lectiva: **els convenis han de ser equilibrats i per això les regles de negociació no poden beneficiar només a una part**, com va fer la reforma del PP beneficiant exclusivament als empleadors.



3. Subcontractació i modificació substancial de condicions: **no podem donar carta de naturalesa a la males condicions laborals de les persones treballadores subcontractades**, que és el que succeeix amb les cambres de pis o amb la empreses low cost que basen els seus beneficis en reduir costos humans. **L'economia low cost produeix societats low cost, per això la reforma de l'art. 42 que proposa la Ministra de Treball vol evitar aquests fenòmens.**
4. Mecanisme de sostenibilitat de l'ocupació (MSE): La política dels ERTOS inspirarà aquesta **nova figura per augmentar la flexibilitat interna de les empreses i ajudar-nos a salvaguardar l'ocupació, millorant la formació i aportant estabilitat.**

→ Article per ampliar: [Qué está en juego cuando hablamos de la "derogación de la reforma laboral del PP"](#)