# REGLAMENT MARC D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS DE CATALUNYA EN COMÚ

*Text amb les modificacions aprovades pel Consell Nacional de Catalunya en Comú del 12 de juliol de 2025.*

# ÍNDEX


**CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS** **2**

Article 1. Prioritització dels principis generals 2

Article 2. Convocatòria d'eleccions 3

Article 3. Dret a vot i cens electoral 6

Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures 7

Article 5. Sistemes d'elecció 11

Article 6. Campanya electoral 11

Article 7. Votacions 12

Article 8. Escrutini, proclamació, i comunicació dels resultats 13

Article 9. Terminis 13

Article 10. Les Comissions Electorals 16

Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns 17

Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions nacionals, territorials i locals 19

**CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS** **20**

Article 13. Eleccions a les Comissions Executives de Comuns locals 20

Article 14. Eleccions a les Comissions Executives Territorials i els Consells Territorials 22

Article 15. Eleccions a la Comissió Executiva Nacional i al Consell Nacional 26

Article 16. Eleccions a la Comissió de Garanties i la Comissió de Comptes 32

# CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

## Article 1. Prioritització dels principis generals

Atenent al moment temporal en la vida de la nostra organització i les característiques específiques de cada procés electoral, el present reglament estableix la següent prioritització dels principis generals:

a) En tots els casos, es donarà prioritat màxima als principis de paritat i perspectiva de gènere, i d'igualtat d'oportunitats i condicions.

b) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposi la contradicció entre els principis de diversitat i cohesió, s'optarà per:

- En el cas d'òrgans amb funcions de deliberació, presa de decisions o control, donar més pes al principi de diversitat.
- En el cas d'òrgans amb funcions executives, donar més pes al principi de cohesió.

c) Quan la regulació d'algun aspecte concret suposi la contradicció entre els principis de participació i evitar vulnerabilitats, s'optarà per:

- En el cas d'òrgans amb funcions de deliberació, presa de decisions o control, donar més pes al principi de participació.
- En el cas d'òrgans amb funcions executives, donar més pes al principi d'evitar vulnerabilitats.

d) Amb la voluntat d'agilitzar la constitució i renovació dels comuns locals, especialment on la presència de persones inscrites és reduïda, es podran simplificar els requisits i procediments, sempre respectant les garanties estatutàries i reglamentàries.

## Article 2. Convocatòria d'eleccions

### 2.1. Òrgans competents

Els òrgans competents per a la convocatòria del procés electoral seran:

a) Eleccions a òrgans d'escala catalana: el Consell Nacional a proposta de la Comissió Executiva Nacional.

b) Eleccions a òrgans d'escala supramunicipal: el Consell Territorial corresponent a proposta de la Comissió Executiva Territorial corresponent.

c) Eleccions a òrgans locals: l'Assemblea del Comú local, a proposta de la Comissió Executiva del Comú local corresponent.

d) En el cas que no estigués constituït l'òrgan competent, es procedirà d'acord a l'establert als Estatuts, i si s'escau, tindrà competència per convocar i ordenar el procediment l'Àrea d'Organització i Territori, que informarà a la Comissió Executiva Nacional del seu desenvolupament.

e) En el cas que motius sobrevinguts (baixes en els seus membres, consultes revocatòries, aplicació del règim disciplinari, etc.) fessin aconsellable renovar un òrgan intern es podran celebrar eleccions extraordinàries d'acord a l'establert en aquest reglament i als Estatuts per cada modalitat de procediment electoral, i la competència correspondrà a:

- L'òrgan competent ordinari en cas que compti amb la capacitat necessària per a adoptar els acords.

- L'òrgan transitori que el substitueixi.

- Si no fos possible per cap dels dos anteriors, tindrà competència per convocar i ordenar el procediment l'Àrea d'Organització i Territori, que informarà a la Comissió Executiva Nacional del seu desenvolupament.

**2.2. Validació per part de l'Àrea d'Organització i Territori**

En tots els casos serà necessària la validació del procés d'elecció per part de l'àrea d'Organització i Territori, d'acord al següent procediment:

a) L'òrgan executiu a proposta del qual s'inicia la convocatòria del procés electoral informarà a l'Àrea d'Organització i Territori de la seva intenció de convocar el procés electoral, amb una proposta de reglament electoral, que inclogui el calendari i el procediment electoral que es vol aplicar en aquesta convocatòria. Aquest tràmit es

farà sempre per escrit a través dels mitjans que es determinin per l'organització en les comunicacions internes.

b) En un termini no superior a quinze dies l'àrea d'Organització i Territori ha de validar el procediment, donant el vist-i plau o proposant modificacions o recomanacions al respecte del calendari o del procés electoral, si s'escau per a la seva validació.

c) Un cop l'òrgan executiu convocant rebi per part de l'Àrea d'Organització i Territori la resposta favorable, o si s'escau, les propostes de possibles modificacions o recomanacions que s'hagin d'incorporar, remetrà el reglament electoral definitiu a l'òrgan competent per a la seva aprovació, en els termes que es prevegin als Estatuts per la convocatòria i ordre del dia dels òrgans corresponents.

d) En cas que no s'informi prèviament, o no s'incorporin les modificacions indicades, o es detecti algun element del procediment clarament contrari al Reglament Marc o als Estatuts de Catalunya en Comú, l'Àrea d'Organització i Territori podrà suspendre el procediment d'elecció fins la subsanació d'aquestes irregularitats.

e) En el cas de procediments d'elecció locals, especialment en aquells municipis amb un nombre de persones inscrites molt reduït, l'Àrea d'Organització i Territori podrà autoritzar la realització d'un procés simplificat d'elecció que no requereixi la constitució d'una Comissió Electoral, i que permeti la votació de la proposta d'òrgans a mà alçada, entre altres mesures d'agilització del procediment, sempre respectant les garanties bàsiques estatutàries i d'aquest reglament.

**2.3. Marc temporal de les convocatòries d'eleccions**

Les eleccions es podran convocar:

a) Convocatòria ordinària. Durant els tres mesos anteriors o posteriors a la finalització del mandat de l'òrgan de què es tracti. La duració del mandat de l'òrgan es comptabilitza a partir de la constitució del mateix.

b) Convocatòria extraordinària. En els supòsits previstos a l'article 2.1.e, es poden convocar eleccions extraordinàries totals o parcials (d'una part de l'òrgan), sense que

això afecti la celebració de les següents eleccions ordinàries (és a dir, que el mandat resultant de les eleccions extraordinàries resultaria més curt).

c) Per tal d'optimitzar els recursos, l'àrea d'Organització i Territori podrà proposar un calendari marc per la celebració de processos electorals interns (especialment els d'escala local). Igualment podrà aconsellar ajustar les dates proposades pels òrgans competents per tal d'aconseguir una millor coordinació amb el conjunt de processos electorals en curs de l'organització.

### 2.4. Convocatòria formal de les eleccions

El procés d'elecció s'inicia amb la publicació formal de l'acord de convocatòria d'eleccions i la seva documentació a totes les persones inscrites activistes, que es farà arribar com a mínim a través dels canals de comunicació habituals de l'espai que es tracti, i preferiblement, reforçant la seva difusió i publicitat.

Aquesta comunicació de l'acord de convocatòria aprovat per l'òrgan competent ha d'incloure obligatòriament la documentació necessària amb:

a) Calendari electoral amb indicació de les dates de les seves diverses fites.

b) Càrrecs que s'escullen (nombre de titulars i suplents, funcions i responsabilitats, duració del mandat).

c) Dates de tancament del cens electoral i procediment per verificar si se'n forma part.

d) Requisits, terminis i procediment per presentar candidatures.

e) Via de presentació d'al·legacions i impugnacions i mecanisme de contacte amb la Comissió Electoral, i quines persones en formen part.

f) Reglament electoral d'aplicació i d'altra normativa que pugui afectar.

## Article 3. Dret a vot i cens electoral

### 3.1. Requisits mínims per optar al dret a vot

Els requisits que com a mínim s'hauran de satisfer per poder tenir dret a vot en els processos d'elecció interns seran els mateixos que els recollits al Títol Segon dels Estatuts per poder inscriure's en la modalitat de persona inscrita activista, podent establir-se requisits addicionals d'acord a l'establert a l'article 12.

### 3.2. Univers censal

Excepte en aquells casos en que el present reglament o reglaments específics desenvolupats d'acord a l'article 12 indiquin el contrari, amb caràcter general l'univers censal seran les persones inscrites activistes en l'àmbit corresponent (podent-hi existir circumscripcions diferenciades si així s'indica).

### 3.3. Data de tancament del cens electoral

El reglament electoral ha d'especificar clarament la data de tancament del cens electoral:

a) Amb caràcter general, en la data en què l'òrgan competent adopta l'acord de convocatòria.

b) De manera excepcional i justificada es pot modificar el termini esmentat, havent de ser aprovat per una majoria qualificada de tres cinquenes (3/5) parts de l'òrgan competent.

Els límits extrems a la modificació de la data de tancament del cens electoral vindran donats per:

- Tres mesos abans de la data d'adopció de l'acord de convocatòria per part de l'òrgan competent.

- Mantenir el cens obert després de la data de l'acord de convocatòria de l'òrgan competent, i tancar-ho abans de la data de finalització del període de presentació de candidatures, adaptant a aquest fi en el calendari electoral el termini màxim de consulta, i presentació i resolució d'al·legacions al cens, mantenint la congruència i garanties del procediment.

### 3.4. Revisió i correcció de les dades censals

Qualsevol persona podrà consultar a partir del dia següent a la publicació de la convocatòria formal d'eleccions, mitjançant els procediments i terminis que s'estableixin, si està inclosa en el cens i les dades que hi figuren, podent presentar a l'Àrea d'Organització i Territori sol·licitud d'inclusió, exclusió o modificació de dades, i la Comissió Electoral corresponent podrà resoldre incidències que es presentin al respecte.

## Article 4. Drets i requisits per presentar candidatures

### 4.1. Requisits individuals per a presentar-se

Les persones que desitgin presentar-se hauran de satisfer, com a mínim, els següents requisits:

a) Els recollits al Títol Segon dels Estatuts per poder afiliar-se en la modalitat de persona inscrita activista.

b) Explicar les raons per les que defensen la seva candidatura a través dels mitjans que determini cada convocatòria.

c) Acceptar complir el Codi Ètic i defensar l'ideari, principis i valors de Catalunya en Comú.

d) No haver esgotat el nombre màxim de mandats en el càrrec, d'acord a l'establert al Codi Ètic.

e) No estar impossibilitada per presentar-se al càrrec per l'incompliment dels Estatuts o els seus reglaments de desenvolupament.

f) No ser membre de la Comissió Electoral.

g) No concórrer en més de una llista, ni en més d'una circumscripció, al procés electoral per a l'òrgan del qual es tracti.

h) El present reglament i les adaptacions realitzades d'acord a l'article 12 podran establir requisits addicionals, i en particular, tenir la condició de persona inscrita activista en el moment de presentació de la candidatura amb una certa antiguitat, que en que en cap cas podrà excedir els 12 mesos.

### 4.2. **Requisits dels equips**

Quan es prevegi la possibilitat de candidatures per equips, s'hauran d'especificar els requisits que aquests han de complir, i en particular:

a) Garantir un mínim del 50% de dones a la candidatura.

b) No acumulació de càrrecs orgànics i/o institucionals pel conjunt de l'equip (es podrà establir un % màxim de persones del total de l'equip que poden comptar amb un altre càrrec en el moment de presentar-se).

c) Renovació dels equips (es podrà establir un % màxim de persones del total de l'equip que poden optar a la re-elecció en el mateix càrrec).

d) Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts, a través dels mitjans que determini cada convocatòria.

### 4.3. **Presentació formal de les candidatures**

Les candidatures es presentaran sempre per escrit davant la Comissió Electoral, enviant un correu electrònic a la direcció de contacte de la Comissió Electoral que consti al reglament electoral corresponent, incloent el nom de la persona o persones que representin a la candidatura, la llista o llistes que es presentin amb els requisits establerts per cada convocatòria, la denominació de la candidatura, les dades de contacte de la persona o persones representants de la candidatura, i en el cas d'haver de presentar avals, indicant quins avals individuals o dels espais de l'organització ha recollit la candidatura.

Així mateix, si s'escau, es podran designar a partir del moment de presentació de les candidatures les persones interventores per les jornades presencials de votació d'acord als procediments que s'indiquin a la convocatòria, i fins el termini màxim que determini el calendari del reglament corresponent.

Opcionalment, els reglaments electorals podran preveure un termini de preinscripció o avís de la intenció de presentar candidatura, que haurà de ser anterior a l'inici del

període de recollida d'avals o de presentació de les candidatures, a efectes de facilitar el seu coneixement a les assemblees territorials o sectorials corresponents.

En cas de processos d'elecció locals en que excepcionalment no sigui necessari crear una Comissió Electoral, la convocatòria preveurà davant de quin òrgan es presentarà per escrit la candidatura corresponent.

**4.4. Avals**

L'exigència d'avals per a la presentació de candidatures serà un requisit opcional, que en el cas d'exigir-se, haurà de constar al reglament electoral que s'aprovi, on s'hauran d'especificar els requisits i procediment, i en particular:

a) L'existència d'un formulari normalitzat d'aval que haurà d'estar disponible juntament amb la convocatòria.

b) Si els avals seran per espais de l'organització o de persones individuals.

c) Si la mateixa persona o espai pot avalar més d'una candidatura o no.

d) Si es necessiten avals de diferents tipus d'espai (territorial o sectorial).

e) El nombre mínim d'avals necessaris.

En el cas d'avals personals, només podran donar el seu aval aquelles persones que siguin inscrites activistes a data d'inici del termini de recollida d'avals, i en el cas d'avals d'espais de l'organització, només podran avalar aquelles persones inscrites activistes presents a l'assemblea corresponent, i en l'acta de la reunió, es farà constar quines candidatures han demanat aval, i si l'assemblea l'ha atorgat o denegat, a efectes de que la Comissió Electoral o l'Àrea d'Organització i Territori puguin contrastar la informació proporcionada per les candidatures en el moment de la seva presentació.

**4.5. Publicació provisional i proclamació definitiva de les candidatures**

La convocatòria establirà els procediments i terminis per la publicació provisional de les candidatures presentades, per la presentació d'al·legacions o correccions a les candidatures publicades provisionalment, per la seva resolució, i per la proclamació

definitiva de les candidatures validades per part de la Comissió Electoral corresponent, i la seva publicació.

### 4.6. Absència de candidatures

En el cas que no es presentin candidatures suficients per cobrir el nombre total de places titulars de l'òrgan o que les que es presentin no siguin validades, la Comissió Electoral corresponent ho comunicarà a l'Àrea d'Organització i Territori, i a l'òrgan competent de la convocatòria, qui decidirà si prorrogar el termini de presentació de candidatures ajustant el calendari, si continuar-ho, o si suspendre el procés electoral.

### 4.7. Presència d'una única candidatura vàlida

En el cas que es presenti una única candidatura vàlida al procés d'elecció, el reglament electoral corresponent podrà establir que la candidatura proclamada per la Comissió Electoral sigui directament electa i publicada, sense necessitat de realitzar una votació per ser ratificada.

## Article 5. Sistemes d'elecció

Els sistemes d'elecció que s'utilitzaran (tipus de llistes, tipus de vot, tipus de recompte, mecanisme d'assignació de les places en funció dels vots obtinguts, i els mecanismes de correcció de gènere o d'altres tipus) es detallen per a cada cas al capítol corresponent del present reglament.

## Article 6. Campanya electoral

### 6.1. Neutralitat

L'organització com a tal haurà de mantenir una estricta neutralitat durant el desenvolupament del procés electoral. Els càrrecs electes institucionals i orgànics poden expressar el seu suport estrictament individual a qualsevol candidatura, evitant expressament fer servir recursos i mitjans institucionals o orgànics per afavorir candidatures concretes.

### 6.2. Mitjans a disposició de les candidatures

L'organització brindarà, atenent a la seva disponibilitat, els mitjans que requereixi la Comissió Electoral a fi de procedir a la consecució de les eleccions en curs.

La Comissió Electoral vetllarà per que totes les candidatures disposin de les mateixes oportunitats per la seva difusió i facilitarà els mitjans oportuns per assolir aquest objectiu.

En funció de la disponibilitat, la convocatòria preveurà:

a) Espais al web corresponent en el que apareguin publicades les candidatures amb ordre aleatori.

b) Enviament a través de butlletí electrònic adreçat al cens electoral d'informació conjunta sobre totes les candidatures (o link al web corresponent si n'hi hagués).

c) Un espai físic habilitat per a realitzar presentacions de les candidatures, en aquest cas cal que les candidatures ho sol·licitin a la Comissió Electoral en el termini establert segons el calendari electoral. La Comissió Electoral establirà un dia i diferents franges horàries per realitzar les presentacions.

d) Altres elements que ajudin a afavorir la igualtat d'oportunitats i a que les persones electores puguin comptar amb informació suficient per valorar totes les candidatures.

## Article 7. Votacions

### 7.1. **Mitjans de votació**

La convocatòria indicarà clarament els mitjans de votació que es faran servir, podent ser:

a) Votacions a través de plataforma digital en línia.

b) Votacions presencials amb urnes.

c) Votacions a mà alçada, exclusivament per processos d'elecció d'òrgans locals, quan així es determini al reglament electoral corresponent, amb la validació de l'Àrea d'Organització i Territori.

### 7.2. **Requisits dels punts de votació**

a) En el cas de les votacions en línia es podran habilitar punts presencials de votació assistida per afavorir l'accés de persones que no poden/volen votar digitalment.

b) En el cas de votacions presencials amb urnes es podrà habilitar més d'un punt de votació.

c) Els requisits per a la constitució dels punts de votació hauran de constar a la convocatòria i en la seva distribució territorial s'haurà de vetllar perquè preservin els principis d'igualtat d'oportunitats i d'evitar vulnerabilitats. Com a mínim s'haurà de contemplar que:

- A cada punt de votació ha d'haver-hi almenys dos responsables que en cap cas podran ser membres de cap de les candidatures.

- Els punts de votació i els seus horaris han de publicar-se amb la suficient antelació.

- La custodia de les urnes i el seu precintat han de quedar garantits en el cas de votacions amb urnes.

- S'han d'implementar mecanismes de control per a evitar que una persona pugui votar vàries vegades (en diferents punts de votació).

## Article 8. Escrutini, proclamació, i comunicació dels resultats

**8.1.** Un cop tancada la votació, es procedirà a la realització de l'escrutini, a executar segons la modalitat escollida de votació exposada al reglament electoral corresponent, i es procedirà a comunicar els resultats provisionals a la Comissió Electoral, i aquesta a les respectives candidatures i a l'Àrea d'Organització i Territori; posteriorment, es publicaran els resultats provisionals pel coneixement del cens electoral corresponent, en els terminis que estableix aquest reglament.

**8.2.** Una vegada la Comissió Electoral resolgui en termini, si s'escau, les al·legacions presentades, procedirà a la proclamació dels resultats definitius, es comunicaran a les respectives candidatures i a l'Àrea d'Organització i Territori, i es publicaran pel coneixement del cens electoral corresponent, en els terminis que estableix aquest reglament.

**8.3.** En els casos de processos d'elecció locals en que s'opti per procediment de votació a mà alçada, els resultats es comunicaran a l'Assemblea Local durant la sessió, es comunicaran a l'Àrea d'Organització i Territori, i es publicaran posteriorment pel coneixement del cens electoral corresponent, en els terminis que estableix aquest reglament.

## Article 9. Terminis

**9.1.** La publicació de la convocatòria i el reglament electoral determinaran amb claredat el calendari electoral, respectant els següents terminis mínims i màxims:

**a) Publicació de l'acord de convocatòria formal d'eleccions**

S'ha de realitzar entre mínim de 1 dia i màxim de 15 dies a comptar des del dia següent a la data de l'aprovació per l'òrgan competent de l'acord de convocatòria i la seva documentació.

**b) Cens electoral**

• Possibilitat de consulta del cens: quan es tanqui el cens a data de l'acord de convocatòria del procés, es podrà establir un mínim de 1 dia i un màxim de 3 dies per consultar el cens, a comptar des del dia següent a la data de publicació de l'acord de convocatòria.

Si es preveu que el cens es tanqui en una data posterior a la data d'acord de la convocatòria, caldrà ajustar el període de consulta i la resta de terminis tenint en compte que el termini màxim de presentació i resolució de les al·legacions al cens ha de ser anterior al tancament del termini de presentació de candidatures, mantenint la congruència i garanties del procediment.

• Període de presentació d'al·legacions al cens: a comptar des del dia següent al tancament del període de consulta del cens, per un mínim de 2 dies, i un màxim de 3 dies, amb l'excepció d'adaptació de terminis prevista a l'article 3.3.b)

• Termini màxim resolució d'al·legacions al cens: un mínim de 1 dia i un màxim de 2 dies, a comptar des del dia següent a la data de tancament del període d'al·legacions, amb l'excepció d'adaptació de terminis prevista a l'article 3.3.b)

**c) Recollida d'avals**

Si el reglament electoral corresponent preveu que s'hagin de recollir avals, el termini s'iniciarà a partir de l'endemà de la data màxima de resolució d'al·legacions al cens, per un període mínim de 7 dies i un període màxim de 21 dies.

**d) Candidatures**

• Presentació de candidatures: el termini s'iniciarà a partir de l'endemà de la data màxima de resolució d'al·legacions al cens, per un període mínim de 7 dies i un període màxim de 21 dies.

• Publicació provisional de candidatures presentades: mínim de 1 dia i màxim de 2 dies a comptar des del dia següent al tancament del període de presentació.

• Període de presentació d'al·legacions a les candidatures: mínim de 2 dies i màxim de 3 dies a comptar des del dia següent a la publicació provisional de les candidatures.

• Termini de resolució d'al·legacions, proclamació definitiva de les candidatures, i publicació: mínim de 1 dia i màxim de 2 dies a comptar des del dia següent a la data de tancament del període d'al·legacions.

**e) Campanya electoral**

El període per campanya electoral durarà un mínim de 5 dies i un màxim de 15 dies, i s'iniciarà al dia següent de la data de publicació de les candidatures proclamades definitivament.

**f) Període de votació**

El període de votació tindrà un mínim d'un dia (o només unes determinades franges horàries suficients del mateix, en cas de votacions en urnes), i un màxim de 7 dies.

El període de votació es pot solapar amb el període de campanya electoral, o es podrà ubicar tot just acabat aquest, respectant el període màxim establert.

**g) Resultats**

• Publicació dels resultats provisionals: en el dia següent al tancament del període de votació.

• Període de presentació d'al·legacions als resultats provisionals: un mínim de 2 dies i un màxim de 3 dies a comptar des del dia següent a la data de publicació dels resultats provisionals.

• Termini màxim resolució d'al·legacions, proclamació definitiva, i publicació: mínim 1 dia i màxim de 2 dies a comptar des del dia següent al tancament del període de presentació d'al·legacions.

**9.2.** Com a resultat de l'apartat anterior la duració total dels processos electorals regulats per aquest reglament podria variar entre un mínim de 25 dies i un màxim de 65 dies comptats des de la publicació de la convocatòria, excepte en aquells procediments d'elecció local simplificats d'acord amb l'article 2.2.e) d'aquest reglament, en que la duració podrà ser menor.

## Article 10. Les Comissions Electorals

**10.1 Funcions**

La Comissió Electoral corresponent serà l'òrgan encarregat de vetllar pel bon funcionament del procés d'elecció, excepte en aquells procediments d'elecció locals on no sigui necessària la seva constitució, segons l'establert a l'article 2.2.e) d'aquest reglament.

La Comissió Electoral té les funcions següents:

a) Vetllar pel compliment del reglament electoral corresponent.

b) Resoldre dubtes i respondre consultes sobre les implicacions concretes contingudes en el reglament electoral corresponent.

c) Interpretar el reglament electoral corresponent per a resoldre en primera instància les impugnacions o al·legacions.

d) Adoptar les mesures contemplades a l'article 11 i d'altra normativa interna d'aplicació, per tal de garantir, de forma efectiva, el bon funcionament del procés d'elecció.

En aquells procediments d'elecció locals on no sigui necessària la constitució de Comissió Electoral, l'Àrea d'Organització i Territori vetllarà pel bon funcionament del procés d'elecció, i les possibles impugnacions es faran directament davant la Comissió de Garanties Democràtiques.

**10.2 Composició i aprovació**

La Comissió Electoral estarà formada per tres persones titulars i una persona suplent, que tinguin la condició de persona inscrita activista de Catalunya en Comú a l'espai corresponent i que representin la pluralitat i diversitat de sensibilitats de l'organització.

Les persones membres de la Comissió Electoral seran aprovades per l'òrgan competent per a la convocatòria d'eleccions, i serà escollida per a cadascun dels processos electorals que s'hagin d'iniciar. El seu mandat finalitzarà amb el tancament formal del procés electoral corresponent.

**10.3 Funcionament**

La Comissió Electoral decidirà el seu funcionament tot i respectant aquests criteris:

a) Es reunirà amb la freqüència necessària per a afavorir el compliment dels terminis dels processos electorals.

b) Prendrà les decisions per consens, sempre que sigui possible. En cas que no sigui possible arribar a un consens pot prendre decisions per majoria simple.

c) Les seves decisions constaran per escrit i justificades, indicant si s'han pres per consens o votació; i, en aquest últim cas, el resultat de la votació.

d) La Comissió Electoral podrà comptar amb el suport dels equips tècnics de l'organització que, en cap cas, tindran dret a intervenir en les deliberacions de la Comissió Electoral.

**10.4 Règim de recursos**

La Comissió de Garanties funcionarà com a òrgan de segona instància en relació a les resolucions de la Comissió Electoral.

## Article 11. Control i garantia del bon funcionament dels processos electorals interns

La Comissió Electoral corresponent podrà, a instància de part o d'ofici, iniciar i resoldre procediments per a la determinació de la comissió d'irregularitats en el marc del procés electoral pel qual s'hagi constituït, d'acord al disposat als Estatuts i els Reglaments específics que els desenvolupin.

**11.1. Irregularitats**

Les irregularitats seran qualificades com:

**a) Lleus:**

- La utilització reiterada de canals de comunicació de l'organització que no estiguin previstos per a tal fi, per l'enviament de propaganda electoral de la candidatura.

- La utilització desproporcionada de recursos més enllà dels establerts per l'organització per a la campanya electoral.

- Desprestigiar a d'altres candidatures que es presentin en les mateixes eleccions. Això no ha de ser contradictori amb poder contrastar les propostes pròpies amb les d'altres candidatures.

**b) Greus:**

- L'acumulació de dues o més irregularitats lleus.

- Propagar notícies falses o manipulades.

- Desprestigiar a CatComú o als seus òrgans. Això no ha de ser contradictori amb poder fer crítica constructiva i propostes de millora.

**c) Molt greus:**

- L'acumulació de dues o més irregularitats greus.

- Desprestigiar a d'altres persones, membres o no de CatComú, pel seu gènere, orientació sexual, origen ètnic, diversitat funcional o per altres motius de discriminació.

- Qualsevol manipulació del cens electoral, el sistema de votació o el recompte dels vots.

**11.2. Mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral**

a) Respecte a les candidatures que incorrin en les irregularitats descrites en l'apartat anterior s'adoptaran les mesures següents:

- Per una irregularitat lleu: amonestació escrita.

- Per una irregularitat greu: exclusió de la candidatura dels mecanismes de comunicació amb les persones amb dret a vot facilitats per l'organització.

- Per una irregularitat molt greu: exclusió de la candidatura del procés electoral.

b) En cas d'irregularitats que siguin constitutives d'alguna de les infraccions regulades al Títol Cinquè dels Estatuts, la Comissió Electoral donarà trasllat dels fets a la Comissió Executiva Nacional, a efectes de tramitació del corresponent procediment disciplinari respecte a les persones de la candidatura autores dels fets.

c) Les mesures de garantia del bon funcionament del procés electoral s'adoptaran tenint en compte la gravetat dels fets, la reiteració de conductes sancionables, el dany causat en el seu cas a les persones o òrgans afectats, la transcendència interna i

externa per CatComú dels fets o, si escau, la responsabilitat pública o orgànica de la persona infractora.

d) Les mesures de garantia a adoptar no són excloents entre elles.

## Article 12. Mecanismes i garanties per a l'adaptació del present reglament marc a les diverses situacions nacionals, territorials i locals

12.1. La iniciativa per a l'adaptació del present reglament a cada àmbit (nacional, territorial o municipal) correspondrà a l'òrgan competent per a la convocatòria, per acord d'una majoria qualificada de 3/5 parts dels seus membres, que haurà d'incloure els motius pels quals és necessària l'adaptació i les propostes de millora que es plantegin. Pel que fa a l'àmbit nacional serà el Consell Nacional l'òrgan competent.

12.2. En tots els casos serà necessària la validació per part de l'Àrea d'Organització i Territori, d'acord al següent procediment:

a) L'òrgan competent enviarà l'acord de modificació amb la motivació i propostes de millora.

b) En un termini no superior a quinze dies l'àrea d'Organització i Territori ha de validar la iniciativa d'adaptació del procediment, donant el vist-i plau o proposant modificacions o recomanacions al respecte del calendari o del procés electoral, si s'escau per a la seva validació.

12.3. La modificació haurà de ser aprovada per l'Assemblea corresponent en els àmbits territorial o municipal i pel Consell Nacional en el cas de l'àmbit nacional.

## CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ D'ÒRGANS INTERNS

### Article 13. Eleccions a les Comissions Executives de Comuns locals

| | Comissió Executiva del Comú |
|---|---|
| **a. Càrrecs que s'escullen** | Un mínim de 4 persones<br>(el nombre total s'establirà per acord de l'Assemblea del Comú) |
| **b. Duració del mandat** | Com a màxim 4 anys<br>(el nombre s'establirà per acord de l'Assemblea del Comú) |
| **c. Requisits individuals** | Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip:<br><br>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.<br><br>• Tenir la condició de persona inscrita activista en el moment de presentació de la candidatura. |
| | • S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.<br><br>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).<br><br>• A cada llista no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions: |

| | |
|---|---|
| **d. Requisits de les candidatures en equip** | i. Ser càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>ii. Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.<br><br>• Explicar el projecte que plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (coordinació, organització i finances, comunicació i transparència, feminismes, etc.). |
| **e. Presentació d'avals** | • Si s'escau, es convocarà una Assemblea del Comú en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• L'Assemblea del Comú podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea del Comú. |
| **f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació** | • Llistes tancades, ordenades i completes.<br><br>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).<br><br>• Assignació de llocs a l'òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë]. |
| **g. Correccions** | S'hauran d'aplicar les següents correccions:<br><br>• Perspectiva de gènere:<br><br>i. A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.<br><br>ii. En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les |

| | |
|---|---|
| **i resultats definitius** | candidatures de dona.<br><br>• A l'òrgan resultant no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions:<br><br>i. Ser càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>ii. Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional. |
| **h. Suplents** | En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució requerirà de la ratificació de l'Assemblea del Comú. |

## Article 14. Eleccions a les Comissions Executives Territorials i els Consells Territorials

| | **Comissió Executiva Territorial** | **Consell Territorial** |
|---|---|---|
| **a. Càrrecs que s'escullen** | Un mínim de 4 persones<br>(el nombre total s'establirà per acord de l'Assemblea Territorial) | 2 persones de cada Comú local al territori. A les reunions només assistirà 1 d'elles i s'aniran rotant. Representants de l'àmbit Territorial al Consell Nacional (es tracten a l'article 15) |
| **b. Duració del mandat** | Com a màxim 4 anys<br>(el nombre s'establirà per acord de l'Assemblea del Comú) | |

<table>
<tr><td>c. Requisits individuals</td><td colspan="2">Requisits individuals per a poder formar part d’una candidatura en equip:<br><br>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.<br><br>• Tenir la condició de persona inscrita activista en el moment de presentació de la candidatura.</td></tr>
<tr><td>d. Requisits de les candidatures en equip</td><td>• S’hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.<br><br>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).<br><br>• A cada llista no hi haurà més d’un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions:<br><br>i. Ser càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput<br>d’electes).<br><br>ii. Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell<br>Nacional.<br><br>• Explicar el projecte que plantegen com a equip,</td><td>• S’hauran de presentar equips en llistes ordenades de 2 persones (com a mínim 1 dona).<br><br>• Només una de les dues persones podrà ser càrrec públic electe o formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional.</td></tr>
</table>

| | | |
|---|---|---|
| | garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (coordinació, organització i finances, comunicació i transparència, feminismes, etc.).<br><br>• Es podran incorporar suplents sempre que es consideri oportú. | |
| **e. Presentació d'avals** | • Es convocarà una Assemblea Territorial en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• L'Assemblea Territorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea del Comú. | • Es convocarà una Assemblea del Comú en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• L'Assemblea del Comú podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea del Comú. |
| **f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació** | • Llistes tancades, ordenades i completes.<br><br>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).<br><br>• Assignació de llocs a l'òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë]. | |

| | |
|---|---|
| **g. Correccions i resultats definitius** | S'hauran d'aplicar les següents correccions:<br><br>• Perspectiva de gènere:<br><br>i. A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones.<br>Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.<br><br>ii. En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.<br><br>• A l'òrgan resultant no hi haurà més d'un 50% de persones del total que reuneixen alguna de les següents condicions:<br><br>i. Ser càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>ii. Formar part de la Comissió Executiva Nacional o el Consell Nacional. |
| **h. Suplents** | En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució requerirà de la ratificació de l'Assemblea Territorial. |

## Article 15. Eleccions a la Comissió Executiva Nacional i al Consell Nacional

| | **Comissió Executiva Nacional** | **Consell Nacional representants territorials** | **Consell Nacional** |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| **a. Càrrecs que s'escullen** | un mínim de 30 persones i un màxim de 40 | Alt Pirineu i Aran = 2<br>Terres de l'Ebre = 2<br>Ponent = 4<br>Catalunya Central = 4<br>Penedès = 4<br>Camp de Tarragona = 6 Comarques<br>Gironines = 6<br>Maresme = 6<br>Vallès Oriental = 6<br>Vallès Occidental = 8<br>Baix Llobregat = 8<br>Barcelonès = 18 (dels quals 10 per Barcelona; 2 per L'Hospitalet; 2 per Badalona; 2 per Santa Coloma i 2 per Sant Adrià de Besòs)<br><br>TOTAL = 74<br><br>* Proporcional a la població del territori i arrodonint per trams.<br>Es votarà per circumscripcions. | 116 persones |
| **b. Duració del mandat** | Com a màxim 4 anys | | |
| | Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip: | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **c. Requisits individuals** | • Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.<br><br>• Tenir la condició de persona inscrita activista en el moment de presentació de la candidatura. | | |
| **d. Requisits de les candidatures en equip** | • S 'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.<br><br>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).<br><br>• A cada llista no hi haurà més d'un 33% de persones del total que siguin càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>• Explicar el projecte que | • S'hauran de presentar equips en llistes ordenades del mateix nombre de persones que places a cobrir.<br><br>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).<br><br>• A cada llista no hi haurà més d'un 50% de persones del total que siguin càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes). | • S'hauran de presentar equips en llistes ordenades amb un nombre de persones entre el 25-100% de les places a cobrir.<br><br>• Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones i ordenat en cremallera (no podrà haver-hi dos homes consecutius).<br><br>• A cada llista no hi haurà més d'un 33% de persones del total que siguin càrrec públic electe (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes). |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | plantegen com a equip, garantint la presència de perfils suficients per donar resposta a les tasques, funcions i responsabilitats previstes per a l'òrgan als Estatuts (organització i finances, coordinació d'espais de treball sectorial, comunicació, transparència, feminismes, etc.).<br><br>• Explicar quines persones opten a ocupar el càrrec de Coordinació Nacional. | | • S'haurà de procurar que les llistes recullin diversitat d'edats i perfils. |
| | • Seran necessaris avals de 1/3 de les Assemblees Territorials i 1/3 dels Espais de Treball Sectorials (arrodonint al nombre enter superior més proper). | • Es convocarà una Assemblea Territorial en la qual les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• L'Assemblea Territorial podrà avalar a totes o | • Seran necessaris avals de 1/5 de les Assemblees Territorials i 1/5 dels Espais de Treball Sectorials (arrodonint al nombre enter superior més proper). |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **e. Presentació d'avals** | • A tal fi es convocaran Assemblees Territorials i sessions dels Espais de Treball Sectorials en les quals les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• Cada Assemblea Territorial i cada Espai de Treball Sectorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial o l'Espai de Treball Sectorial. | algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial. | • A tal fi es convocaran Assemblees Territorials i sessions dels Espais de Treball Sectorials en les quals les diferents candidatures demanaran l'aval per presentar-se.<br><br>• Cada Assemblea Territorial i cada Espai de Treball Sectorial podrà avalar a totes o algunes de les candidatures.<br><br>• La denegació de l'aval haurà de ser motivada i adoptada per una majoria qualificada de 4/5 parts de l'Assemblea Territorial o l'Espai de Treball Sectorial. |

| | |
|---|---|
| **f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació** | • Llistes tancades, ordenades i completes (en el cas dels representants no territorialitzats al Consell Nacional, les llistes poden ser del 25-100% dels 116 llocs a cobrir).<br><br>• 1 vot per votant (es vota a llistes i es pot votar en blanc).<br><br>• Assignació de llocs al òrgan proporcional [sistema Sainte-Laguë].<br><br>• Llindar per entrar al repartiment: 10% dels vots, en el cas de la Comissió Executiva Nacional; 5% dels vots en la resta. |
| **g. Correccions i resultats definitius** | S'hauran d'aplicar les següents correccions:<br><br>• Perspectiva de gènere:<br><br>i. A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones. Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.<br><br>ii. En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.<br><br>• El nombre de persones del total que siguin càrrec electe no serà superior a:<br><br>i. Un 33% en el cas de la Comissió Executiva Nacional (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>i. Un 50% en el cas de representants territorials al Consell Nacional (en cadascuna de les circumscripcions) (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes).<br><br>i. Un 33% en el cas de representants no territorialitzats al Consell Nacional (els càrrecs electes municipals no seran considerats en el còmput d'electes). |

| | |
|---|---|
| **h. Suplents** | En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec.<br><br>La substitució requerirà de la ratificació del Consell Nacional i, en el cas dels representants territorials, també de l'Assemblea Territorial corresponent. |

## Article 16. Eleccions a la Comissió de Garanties i la Comissió de Comptes

| | **Comissió de Garanties** | **Comissió de Comptes** |
|---|---|---|
| **a. Càrrecs que s'escullen** | 5 persones | 5 persones |
| **b. Duració del mandat** | Com a màxim 4 anys | |
| **c. Requisits individuals** | Requisits individuals per a poder formar part d'una candidatura en equip:<br><br>• Els recollits als articles 4.1.a a 4.1.g.<br><br>• Tenir la condició de persona inscrita activista en el moment de presentació de la candidatura.<br><br>• No formar part d'altres òrgans de CatComú, exercir un càrrec públic o tenir una situació de relació laboral amb CatComú. | |
| | • Es podran presentar candidatures individuals i/o per equips de fins a un màxim de 5 persones. | |

| | |
|---|---|
| **d. Requisits de les candidatures en equip** | • Com a mínim el 50% de la llista hauran de ser dones (arrodonint al nombre enter superior més proper).<br><br>• En el cas de la Comissió de Garanties un mínim del 50% de la llista han de ser juristes (arrodonint al nombre enter inferior més proper).<br><br>• En el cas de la Comissió de Comptes un mínim del 50% de la llista han de tenir formació o experiència en economia o comptabilitat (arrodonint al nombre enter inferior més proper).<br><br>• Ser membre de la Comissió de Garanties o la Comissió de Comptes és incompatible amb qualsevol altre càrrec institucional o orgànic. |
| **e. Presentació d'avals** | • Presentació d'un aval de qualsevol espai. |
| **f. Tipus de llistes, vot, recompte i assignació** | • Llistes obertes.<br><br>• Totes les candidatures individuals s'agruparan en la mateixa llista.<br><br>• L'ordre d'aparició dels noms a cada llista en el moment de la votació es farà per ordre alfabètic intercalant dones i homes. La primera lletra d'ordre l'establirà la comissió electoral mitjançant sorteig.<br><br>• Es disposaran de 5 vots per a cada òrgan (es votarà a persones). El vot vàlid a cada òrgan exigirà escollir 5 persones o votar en blanc.<br><br>• Recompte majoritari plurinominal (s'ordenaran les persones de més a menys vots obtinguts). |
| | S'hauran d'aplicar les següents correccions: |

| | |
|---|---|
| **g. Correccions i resultats definitius** | • Perspectiva de gènere:<br><br>i. A l'òrgan ha d'haver-hi, com a mínim, un 50% de dones.<br>Si el resultat és diferent, s'ha de modificar per a garantir sempre aquest mínim.<br><br>ii. En cas d'empat s'aplicaran sistemes d'acció positiva cap les candidatures de dona.<br><br>• En el cas de la Comissió de Garanties un mínim de 2 dels seus membres han de ser juristes.<br><br>• En el cas de la Comissió de Comptes un mínim de 2 dels seus membres han de tenir formació o experiència en economia o comptabilitat. |
| **h. Suplents** | En cas de baixa, o canvis en la situació personal que alterin el resultat de les correccions indicades a l'apartat anterior, es procedirà a realitzar una nova assignació del lloc o llocs lliures a partir dels resultats de les eleccions i les correccions indicades i s'obtindrà la persona o persones per a ocupar el càrrec. La substitució serà automàtica. |