

Reducció de la jornada laboral

1. Context

La reducció de la jornada laboral arriba a un moment clau amb la votació el **dimecres 10 de setembre del debat de totalitat al Congrés dels Diputats**. El darrer 26 d'abril la reducció de la jornada laboral va ser aprovada al Consell de Ministres i inicià la seva tramitació parlamentària. La negociació social ja ha acabat i el Govern ha complert la seva responsabilitat. **La proposta s'ha treballat amb agents socials, ha superat el debat intern del Govern, i ara correspon al Congrés transformar aquest consens social en una realitat legislativa.**

Ara la responsabilitat és de tots els grups parlamentaris. Els ciutadans i les ciutadanes han expressat de forma clara el seu suport a la reducció de la jornada laboral. Hi ha un consens social ampli que demana avançar cap a una nova organització del treball més justa i humana.

Aquesta és una mesura essencial per al nostre espai polític i per al conjunt de la classe treballadora. Catalunya no pot quedar-se de perfil. Si fa més d'un segle vam ser pioners amb la jornada de 8 hores gràcies a la vaga de La Canadenca, avui hem de tornar a liderar aquest canvi històric.

Aquesta **no és només una qüestió de justícia social, sinó també de model de societat.** Treballar menys hores i fer-ho millor és beneficiós per a tothom: pels treballadors i treballadores, per les empreses, i per a la nostra economia.

2. On som avui?

Indicadors a Catalunya

A Catalunya, l'impacte d'aquesta mesura seria enorme:

- Més del 70% de les persones treballadores es beneficiarien de la reducció de la jornada. Això representa 2,1 milions de treballadores i treballadors, majoritàriament dones i joves.

- La jornada mitjana a Catalunya és actualment de 38,8 hores setmanals, i això significa que la majoria de persones treballadores fan més hores de les que serien necessàries per mantenir la mateixa productivitat.
- Aquesta mesura generaria 82.000 nous llocs de treball directes, ajudant a combatre l'atur i a enfortir el teixit productiu.
- A més, acabaria amb la pèrdua d'ingressos per hores extres no pagades, que només en l'últim trimestre han suposat una pèrdua de 51 milions d'euros en cotitzacions socials.
- Per tant, la reducció de la jornada laboral tindrà un impacte significatiu en aquells **sectors econòmics** com:
 - Sector primari: Agricultura, ramaderia, pesca i activitats relacionades.
 - Construcció: Obres i edificacions.
 - Indústria química: Fabricació de productes químics i derivats.
 - Energia: Producció i distribució d'energia elèctrica, gas i aigua.
- Aquests sectors acumulen un nombre significatiu de convenis col·lectius amb jornades laborals per sobre de les 37,5 hores setmanals, per la qual cosa la reducció proposada tindria un impacte directe en la millora de les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores.
- Pel que fa a la distribució per **gènere**, les dones amb estudis primaris o inferiors són les que més sovint ocupen feines precaritzades amb jornades de 40 hores setmanals. Per tant, la reducció de la jornada laboral podria beneficiar-les especialment, contribuint a una major igualtat en el mercat laboral.
- En aquests moments, té més empreses que ja apliquen la jornada de 37,5 hores en relació amb la resta de l'Estat. A més, hi ha exemples, com la SEAT, amb jornades molt per sota.

Indicadors a Espanya

- La jornada laboral mitjana avui a Espanya és de 38,2 hores.
- Ha arribat el moment de tenir el que ens hem guanyat tots i totes. Avui a Espanya treballem 100 hores més que la mitjana europea, 300 més que Alemanya i 150 més que França. És hora de reduir la jornada, d'alliberar temps i de democratitzar més.
- La reducció saldarà un deute amb totes les treballadores que han aportat més del que han rebut. Serà la millor eina per reduir la bretxa de desigualtat entre la productivitat (que ha augmentat un 53% des del 1983) i els salaris (només un 22%).
- Aquesta mesura beneficiaria a:
 - 12,5 milions de persones treballadores.
 - 6,8 d'homes treballadors.
 - 5,7 de dones treballadores.
- Beneficiarà especialment en alguns sectors com:

- Comerç: 2,4 milions
- Indústria manufacturera: 2 milions
- Hostaleria: 1,4 milions
- Construcció: 1 milió
- Sectors amb grans marges empresarials:
 - Comerç: 34% més que abans de la pandèmia
 - Hostaleria: 105% més
 - Agricultura: 116% més
- En alguns sectors la jornada està clarament per sota la mitjana:
 - Educació: 34,3 hores
 - Banca: 37,2h
 - Activitats immobiliàries: 37,8
 - Subministraments i gestions de residus: 37,7
- Del que es tracta ara és de baixar la jornada per llei perquè aquest dret arribi on la negociació col·lectiva no arriba. Cal fer que el dret a treballar menys sigui per a tothom:
 - A tots els cambrers la jornada mitjana dels quals és de 39,4h.
 - A totes les caixeres i dependents (39,1).
 - A tots els agricultors o ramaders (39,1).
 - A totes les cuidadores (38,6).

Indicadors sobre PIMES

- A microempreses, el 34,3% ja treballa 38,5 hores o menys.
- Les empreses de 1 a 9 treballadors tenen una jornada mitjana de 38,7 hores.
- Les empreses de 10 a 49 empleats, de 38,4 hores.
- La reducció proposada és de 14 minuts al dia a microempreses i 11 minuts a petites.
- És a dir, és una mesura que millora la qualitat de vida dels treballadors i treballadores i alhora és perfectament assumible per les empreses.

3. Què proposem els Comuns i Sumar?

El temps de la gent treballadora és el recurs més valuós que tenim, i per això la reducció de **la jornada laboral és una reforma històrica**. És una victòria pels treballadors i treballadores, perquè una economia més justa no és només una economia amb sous més alts, sinó també amb vides més dignes, amb més temps per cuidar, per descansar i per viure.

Aquesta mesura no és un caprici, sinó una necessitat que reconeix l'esforç de milions de treballadors i treballadores que cada dia sostenen aquest país.

A la història, **totes les grans millores per als treballadors han estat criticades inicialment.**

Ara, aquelles mateixes veus intenten frenar la reducció de la jornada laboral, però les dades ho desmenteixen: no només és viable, sinó que és de sentit comú i desitjable.

- Jornada de vuit hores: Es deia que destruiria ocupació, avui és un dret fonamental.
- Augment del salari mínim: Augmentat un 47% en cinc anys, ha creat més de dos milions de llocs de treball des de 2018.

La reforma té com a objectiu universalitzar un dret fonamental. Tot i que milers de treballadors ja gaudeixen de jornades reduïdes, encara persisteixen desigualtats entre sectors i per això la mesura tindrà un **impacte positiu per a milions de treballadors.**

La reducció de la jornada contribuirà a **disminuir la fatiga laboral, millorant la salut i el benestar dels treballadors i treballadores**, alhora que impulsarà el seu rendiment i productivitat.

La reducció de la jornada laboral no és només un dret, és una **eina per redistribuir millor el temps, millorar la qualitat de vida i enfortir l'economia.** La història ens ha demostrat que aquestes conquestes no només són possibles, sinó necessàries. Avui és el moment d'avançar, perquè ningú es quedi enrere.

No hi ha cap justificació per no **reduir el temps de treball per llei per primera vegada en 40 anys**, quan la productivitat ha crescut un 18,7% per hora treballada des de 1995 i els salaris reals només un 1,2%.

No es pot entendre la reducció del temps de treball aïlladament, forma part d'**una estratègia general per millorar les condicions de vida dels treballadors i treballadores i apoderar-los davant el capital**, amb mesures com la reducció de la temporalitat i l'increment de la capacitat de negociació sindical que va suposar la reforma laboral, l'increment en un 61% del SMI o la llei rider. **Redistribuir el temps de treball és també redistribuir els beneficis empresarials.**

L'aplicació de la reducció de la jornada laboral pot tenir un **tractament específic per a la petita i mitjana empresa** amb ajuts de diferent tipus per facilitar-ne la implementació. PIMEC ha expressat les seves reticències a la medura i adverteix que podria tenir un impacte especialment negatiu sobre les petites i mitjanes empreses, ja que moltes tenen estructures reduïdes i marges estrets que farien difícil assumir una reducció horària sense afectar la productivitat o haver d'incrementar despeses en personal per mantenir l'activitat. Des del Ministeri de Treball s'ha expressat la voluntat de buscar alternatives que facilitin la implementació

Perquè hi ha dos models en aquest país:

- El de les retallades, més hores, menys democràcia.
- O el d'una economia per viure millor: menys hores, més salari, més drets.

Quines eines hi ha per assegurar que la reducció de jornada sigui efectiva?

La reducció de jornada ve amb eines per garantir-ne el compliment:

- 1) Amb el dret a la desconexió.** Els correus i les trucades no poden perseguir les treballadores fora del seu horari laboral. Perquè la feina no entri a casa nostra.
- 2) Amb el nou registre de jornada digital i accessible.** Les hores extres no pagades són un abús que cal eradicar. Registre horari digital per acabar amb l'abús d'hores extres no pagades. El 2024, es van fer a Espanya 2,72 milions d'hores extra sense pagar.
- 3) Les sancions a les empreses per l'incompliment** d'aquestes normes seran per cada persona treballadora que vegi conculcats els seus drets, no com fins ara que era una única sanció encara que fossin diverses les persones afectades.

Per què diem que la reducció de la jornada augmentarà la productivitat?

Treballar menys **impulsarà la productivitat**, reduirà la desigualtat i millorarà l'economia.

- Hi ha estudis que ho avalen:
 - A nivell d'indústria, hi ha evidència que la productivitat baixa quan les jornades són més llargues.
 - A nivell de treballador, es mostra també que els rendiments dels treballadors baixen com més llarga és la jornada.

Quin cost implicarà per les empreses?

L'**increment del cost salarial** per hora treballada previst només arribaria al 2,21%. És la meitat del que ha pujat l'SMI i per sota de la mitjana pactada de salaris en convenis. Aquest dret no té costos, sinó enormes beneficis. És un benefici per al país i l'economia.

Com s'aplicarà en concret la mesura?

Continua aplicant-se el còmput anual de la jornada ordinària de treball efectiu, de manera que **la jornada anual màxima serà el resultat de fer una mitjana de 37 i mitja hores setmanals**. És a dir, que hi pot haver setmanes amb jornades superiors a les 37 hores i mitja sempre que aquests excessos es compensin al llarg de l'any amb jornades inferiors; de

manera que, en cas que la persona treballadora mantingués una jornada setmanal de 40 hores, suposaria **treballar aproximadament 14 dies menys a l'any**.

Les persones treballadores amb contracte a temps parcial que facin una jornada d'entre 40 i 37 hores i mitja setmanals veuran transformats els contractes de temps parcial a contractes a temps complet. I veuran reduït el salari? No, les empreses no poden reduir el salari d'aquestes persones treballadores.

En el cas dels contractes a temps parcial inferiors a 37 hores i mitja setmanals, la persona treballadora mantindrà la seva jornada setmanal inferior a 37 hores i mitja veient en aquest cas augmentat el seu salari, ja que la parcialitat de la seva jornada serà més gran.

4. A qui volem arribar?

- Aquesta és una mesura amb un suport força transversal però on especialment hem de buscar el suport de dones, persones joves i persones aturades.
- Dos de cada tres espanyols (64%) avalen que la jornada laboral passi de 40 hores setmanals a 37,5, mentre que tres de cada 10 (29,9%) estan en contra de la mesura.
- Catalunya (73,8%) i Euskadi (80%) les CCAA on més suport hi ha a la mesura
- El suport és més gran entre les dones (68,3%) que entre els homes (59,5%).
- El suport és també major entre les franges d'edat laboral: entre els entrevistats de 18 a 44 anys el suport a la reducció frega el 70%, mentre que entre els més grans de 60 anys no arriba al 60%.
- Per ocupacions, els aturats defensen aquest canvi amb més vehemència (78,4%) que els que tenen una feina (64,9%), i el suport minva una mica entre els estudiants (61,4%), els empleats de la llar (61%) i els jubilats (58,8%).

Totes les dades provenen de l'enquesta publicada pel GESOP el març de 2025.

5. Quins són els nostres adversaris?

- Les patronals

Les patronals han mostrat la seva clara oposició a la mesura. Sota el lideratge de Sánchez Llibre i Foment del Treball, les grans empreses catalanes i espanyoles s'oposen a una mesura que està a favor de la qualitat de vida dels treballadors i treballadores però també de la productivitat de les empreses, un dels principals dèficits de l'economia espanyola.

Foment del Treball ha expressat reticències davant la proposta de reduir la jornada laboral. Foment argumenta que molts treballadors **“prefereixen cobrar més abans que treballar menys”**.

- Junts

Junts hapresentat esmena a la totalitat a la norma de tal manera que, amb els seus vots pot impedir que la reducció de la jornada arribi a debatre's al Congrés dels Diputats. Junts ha de decidir si està al costat dels interessos dels treballadors i treballadores de Catalunya o al costat de la patronal.

Un dels arguments que fa servir Junts és, seguint la línia de FOMENT, d'apujar salaris més que reduir jornada, i per això es desmarquen proposant un SALARI MÍNIM CATALÀ amb la doble derivada: marcar perfil independentista i desmarcar-se de mesures que beneficiarien a tota la societat com la reducció de jornada.

Recordem que el president de Foment Sánchez Llibre, va ser diputat de Junts al Congrés, i que el [president de les patronals dels supermercats](#) és Duran i Lleida.

- El Partit Popular

El PP, amb 137 diputats, ha declarat que votarà en contra de la mesura. Feijóo no és president perquè no va voler; potser el que sí que vol és que la gent segueixi treballant més hores i més hores. La falta de projecte de futur del PP es fa evident. No n'hi ha prou amb criticar; cal construir. I de moment, el PP no construeix res. La pregunta a Feijóo és directa: quin model laboral defensa? O potser és que no tenen cap model?

6. Recupera el que hem dit els Comuns

Enllaços a tuits, IG, videos, etc. on ens haguem posicionat sobre el tema.

- Roda de premsa Aina Vidal. 08/09/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1965026922272018497>
- Entrevista Aina Vidal EuropaPress. 01/08/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1951219074958057612>
- Mobilització reducció de la jornada laboral. 16/07/2025.
<https://t.me/SomComuns/11623>
- Faristol David Cid. 03/06/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1929847482193776966>

- Intervenció Gemma Tarafa Consell Nacional. 31/05/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1928743993614979488>
- Roda de premsa Aina Vidal. 26/05/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1927003219307192441>
- Entrevista Candela López el Periódico. Negociacions amb Junts. 17/05/2025.
<https://www.elperiodico.cat/ca/politica/20250517/candela-lopez-coordinadora-dels-comuns-117490993>
- Article Aina Vidal Infolibre. 07/05/2025.
https://www.infolibre.es/opinion/plaza-publica/ganar-tiempo-reconstruir-contrato-social_129_1990683.html
- Faristol Jèssica Albiach. 06/05/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1919712112588345372>
- Roda de premsa David Cid. 03/03/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1896519798995239152>
- Intervencions acte Treballar menys per viure millor. Viladecans, 15/02/2025.
 - Yolanda Díaz <https://x.com/SomComuns/status/1890750991701598648>
 - Ernest Urtasun <https://x.com/SomComuns/status/1890740122968113472>
 - Candela López <https://x.com/SomComuns/status/1890728897769259179>
 - Aina Vidal <https://x.com/SomComuns/status/1890736381233701368>
- Faristol Jèssica Albiach. 04/02/2025.
<https://bsky.app/profile/somcomuns.bsky.social/post/3lhe3drruas2f>
- Entrevista Aina Vidal al Cafè d'Idees. 04/02/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1886681669874184574>
- Roda de premsa Aina Vidal. 03/02/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1886375505688952942>
- Entrevista Aina Vidal Aquí Catalunya. 29/01/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1884525590977335524>
- Roda de premsa Aina Vidal. 13/01/2025.
<https://x.com/SomComuns/status/1878760093891641577>
- Article Aina Vidal Público. 28/09/2024.
<https://blogs.publico.es/dominiopublico/64894/reducir-la-jornada-para-cambiarlo-to-do/>
- Vídeo Jèssica Albiach i Andrés García Berrio concentració davant Foment del Treball. 26/09/2024. <https://www.instagram.com/reel/DAYvOHlqRAI/>

Si necessites més informació, ens pots contactar a
estrategia@catalunyaencomu.cat

Igualtat, Clima, Comuns.