

Agència pública de contractació per treballadores de la llar i de cures

1. Dades, estat de la situació

Les dones que entren i surten del mercat laboral, que treballen en la invisibilitat de l'economia submergida o estan a l'atur formen part dels col·lectius més vulnerables en la mesura que queden fora dels circuits oficials de protecció social. Es tracta, en bona mesura, de dones grans, dones amb baix nivell educatiu i dones immigrades.

Per això és urgent oferir una alternativa per a l'organització social del treball de cures, així com per a la seva acció protectora i les possibilitats de finançament.

És imprescindible també donar resposta a situacions de violència i de vulnerabilitat, així com protegir les persones en administratives irregulars, prevenir situacions d'explotació, garantir el salari mínim i les condicions necessàries per fer les feines amb seguretat.

Una de les solucions seria la creació d'una empresa pública que facilités als particulars el pagament de serveis a la persona, així com tramitar el pagament a la seguretat social de la treballadora.

2. Que ha fet la Generalitat (quant pressupost hi ha destinat, ha tirat endavant iniciatives...)

Vam arribar a un acord de pressupostos per fer un estudi de les diverses modalitats o possibles formes de contractació i no ho ha fet

3. Què ha fet el Govern de l'Estat i/o els ajuntaments

Estat res, ajuntaments alguns han instaurat xecs serveis: programa cheque servicio para la prestación de servicios de proximidad en la ciudad de Manresa

4. Propostes

Aquest sistema de pagament permetria regularitzar el treball de cures així com oferir cobertura social. Els beneficis són múltiples tant per a les persones particulars que utilitzen, les persones empleades i l'administració (entesa com el conjunt de la ciutadania). A més permetria a les persones en situació administrativa irregular regularitzar la seva situació en comptar amb un contracte de treball a temps complet (requisit que demana la Llei d'estrangeria per iniciar els tràmits de residència legal) ja que la suma d'hores que treballa la persona empleada sumen.

En aquests serveis es podrien incloure activitats molt diverses: manteniment de la casa i la llar, petits treballs de jardineria i bricolatge, la cura de nens, suport escolar a domicili, la preparació de plats a domicili, l'assistència a persones grans o necessitats de ajut, assistència a persones amb discapacitat fins i tot el passeig a animals de companyia a persones dependents o assistència administrativa a domicili.

Aquests serveis es podrien prestar al domicili del particular o fora d'aquest.

-el particular pot definir el salari net, però ha de respectar el salari mínim interprofessional, per hora més un % en concepte de permisos remunerats.

-Així mateix hauria de respectar les categories salarials mínimes fixades al conveni col·lectiu.

A canvi el particular simplifica els procediments:

-No s'hauria de registrar davant de l'organisme de recaptar les cotitzacions, ni de lliurar nòmina de pagaments, només una única declaració i una domiciliació per ingressar el conjunt de les cotitzacions.

-No heu de redactar el contracte si l'assalariat treballa menys de 8 vuit hores per setmana

-no ha de calcular els permisos remunerats ni la cotització

-El pagament es podria realitzar per un talonari de xecs o per internet

1. Una part el pagament a l'assalariat amb salaro net i % de permís

2. Un segon pagament amb la part proporcionar a la seguretat social

(es podrien pensar incentius com a reduccions fiscals per a aquells particulars que decideixin regularitzar el seu empleat d'aquesta manera)

Avantatges per a estat: augment ocupació, augment ingrés cotitzacions socials, increment de l'iva,

5. Possibles missatges

dones treballadores de la llar, treball de cures, persones en situació administrativa irregular.